

Fecha de elaboración: 10.01.2021 [del RAI]			
Tipo de documento	TID:	Obra creación:	Proyecto investigación: X
Título: Propuesta de migración de norma OHSAS 18001:2007 a ISO 45001:2018 para optimizar las operaciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Incaribe S.A.S			
Autor(es): Belcy Margarita Flórez Vázquez Cod. 11206270 Jairo Alberto Valencia Salazar Cod. 11206184			
Tutor(es): Kenia Marcela Gonzalez Pedraza Msc.			
Fecha de finalización: 10.05.2021 [del proyecto de investigación]			
Temática: Migración de la norma OHSAS 18001:2007 a ISO 45001:2018			
Tipo de investigación: Cualitativo con diseño descriptivo			
Resumen: Partiendo de la premisa que en la actualidad el factor de mayor importancia para una empresa es el recurso humano, puesto que sin este la productividad y la competitividad no es posible, y sin una estrategia orientada a minimizar las altas cifras de riesgos derivados de la actividad laboral, se generan pérdidas para la empresa y para el recurso humano. Es por lo anterior que la empresa tiene implementado un SST fundamentado en la OHSAS:18001. Pero con la publicación de la ISO 45001, se han definido mejores prácticas para implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo el cual puede proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, Es por esto que en el presente proyecto de investigación se pretende realizar con base en el diagnóstico de la empresa, formular el planteamiento de los documentos requeridos, para la posterior implementación de la Norma NTC - ISO 45001:2018.			
Palabras clave: Migración, Norma, ISO 45001: 2018, OHSAS 18001: 2007, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud.			
Planteamiento del problema: La empresa Incaribe S.A.S, ha venido ajustando su sistema de seguridad y salud en el trabajo a la Norma OSHAS :18001. Además, la norma OHSAS 18001 tiene un amplio uso a nivel global para gestionar la seguridad y salud en el trabajo, sin embargo, esta será reemplazada por el estándar ISO 45001 en marzo de 2021. Pero no obstante en el caso de que la empresa no realice la migración a la nueva Certificación, además de esta no ser renovada debido a la anulación del estándar OHSAS 18001 así la mayoría de los requisitos de OHSAS 18001, continúen en la ISO 45001, Por lo tanto, la empresa no podrá tener acceso a los requerimientos nuevos y revisados. lo cual quiere decir que la empresa, sin la migración a la Norma ISO 45001, se le dificultará mejorar la promoción de un ambiente de trabajo saludable a sus trabajadores,			

que también contribuye en la promoción de la productividad y atraer y mantener talento humano.

Como también dar un nuevo impulso al ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y mejorar drásticamente los niveles de seguridad en el puesto de trabajo, ya que es importante destacar que la Norma ISO 45001 se centra en la interacción entre una organización y su entorno de negocio.

Siendo estas las causas que conllevan a que, a través de este proyecto de investigación, se pueda dar solución al problema planteado, definiendo los pasos requeridos para realizar la migración. Superando así la situación relacionada con el Estándar OHSAS 18001 el cual presenta un énfasis en la gestión de los riesgos de SST y otros aspectos internos.

Pregunta: ¿Cuáles son los pasos que se deben tener en cuenta para que la empresa Incaribe S.A.S migre hacia la norma ISO 45001: 2018?

Objetivos: Formular con base en la necesidad de Certificación y actualización del SST de la empresa Incaribe S.A.S, una propuesta orientada a la determinación de los pasos requeridos para la migración de OSHAS 18001 a ISO 45001: 2018.

Objetivos específicos

- Evaluar las condiciones actuales de la empresa, en lo relacionado con seguridad y salud en el trabajo (SST).
- Efectuar un diagnóstico del cumplimiento de los requisitos de la norma NTC - OHSAS 18001, con el fin de establecer los pasos a seguir para migrar a la norma ISO 45001.
- Evaluar la empresa, en cuanto a sus características internas (Debilidades y Fortalezas) y su situación externa (Amenazas y Oportunidades) relacionadas con la migración a la norma ISO 45001.

Marco teórico:

Riesgos laborales

Para Mckinnon (2016), “la gestión de riesgos es primordial para una mejora continua de aquellos impactos a los trabajadores”, es así que consiste en un proceso de identificar, analizar, evaluar e introducir controles necesarios para reducir la severidad de las consecuencias de cada uno de los riesgos (p. 44).

Estándar internacional la ISO 45001:2018

Es una norma internacional de seguridad ocupacional publicada en marzo de 2018 y es parte del sistema de gestión que reemplaza a OHSAS 18001: 2007. Para este sistema, la organización de certificación tiene una validez de tres años y se trasladará hasta el 12 de marzo de 2021. La norma se actualizó con el objetivo de brindar un lugar de trabajo seguro para los empleados de la organización para evitar accidentes, lesiones, enfermedades o muertes, y enfatizó los antecedentes de las actividades de la empresa que son directamente responsables de la alta dirección de estas empresas.

Método:

Se llevó a cabo un estudio con un enfoque cualitativo con un alcance descriptivo, por lo tanto, en primera instancia recopilar la información para luego analizarla, luego poder realizar un diagnóstico de cumplimiento con la nueva norma y finalmente realizar la propuesta dando cumplimiento a los requisitos de la norma ISO 45001: 2018.

Como fuentes de información se tuvo en cuenta la Norma ISO 45001: 2018, la norma OHSAS 18001: 2007, libros de SST, artículos, revistas, internet, además de los documentos internos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la compañía y otros documentos relacionados para poder cumplir con el objetivo general de este trabajo.

Para desarrollar este proyecto se realizó la recolección de datos e información referente al tema de salud y seguridad en el trabajo de la empresa. por medio listas de chequeo, visitas a la empresa, teniendo como resultado, documento de diagnóstico y la matriz de riesgos y peligros, todo esto sirvió de apoyo para la identificación de riesgos y peligros que se presentan en los diferentes procesos de la organización.

Con relación a los resultados obtenidos se pudo establecer que, aunque la empresa cumple con requisitos establecidos por la norma OHSAS 18001, igualmente presenta debilidades con relación un ambiente laboral íntegro y seguro para sus colaboradores, es por esto que se ha considerado la migración de la empresa a la norma ISO 45001.

Resultados, hallazgos u obra realizada:

De la realización del diagnóstico situacional de la Empresa frente a los requisitos de Norma ISO/ DIS 45001.2:2017 con relación a la norma OHSAS 18001:2007, se pudo establecer que la empresa se encuentra en un nivel intermedio de cumplimiento, esto por ser requisitos nuevos, mientras la parte que, si se cumplía, debe actualizarse la información a los nuevos requisitos.

La gestión técnica de riesgos a través de su matriz estableció que la actividad que genera el nivel de riesgo más alto es de nivel II (Corregir y adoptar medidas de control inmediato) en el factor de riesgo mecánico, en la actividad de preparación de hormigón trabajos en alturas, el resto de actividades y su nivel de riesgo estuvieron en nivel III (Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y rentabilidad) y nivel IV (Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable).

Además, de acuerdo con la metodología para la identificación de los peligros, evaluación y valoración de riesgos de la ARL, permite conocer y entender los riesgos de la empresa, además de orientar en la identificación y definición de los objetivos de control y acciones para su gestión; en esto radica su importancia, ya que de acuerdo con la coherencia y validez de los resultados obtenidos se determinará la calidad para desarrollar y mantener la dirección de riesgos de la organización.

De lo anterior se puede establecer que la empresa cuenta con fortalezas y oportunidades que hacen que esta pueda ofrecer un adecuado entorno seguro para sus trabajadores.

Además hay que destacar que Incaribe S.A.S, cumple en la actualidad con la normatividad actual de la norma OHSAS 18001: y esto la convierte en una empresa que puede migrar a un sistema de gestión establecido bajo los requisitos de la norma ISO

45001: 2018. Esto si se tiene en cuenta que el personal de la empresa es consciente de su importancia para un buen funcionamiento del SG-SST, por lo cual se facilita el desarrollo de actividades de sensibilización y capacitación que proveen los conocimientos referentes SST.

Conclusiones:

La constructora Incaribe S.A.S, en la actualidad tiene implementados algunos controles que son de utilidad para disminuir incidentes y accidentes, lo cual es de utilidad para la realización de procedimientos de mejora continua en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Por otra parte, se pudo establecer que, aunque la empresa cumple con requisitos establecidos por la norma OHSAS 18001, igualmente presenta debilidades con relación un ambiente laboral íntegro y seguro para sus colaboradores, es por esto que se ha considerado la migración de la empresa a la norma ISO 45001,

No obstante, del análisis DOFA realizado a la empresa, con el fin de contextualizar las variables que la afectan, se pudo establecer que la empresa cuenta con fortalezas y oportunidades que hacen que esta pueda ofrecer un adecuado entorno seguro para sus trabajadores. Además hay que destacar que Incaribe S.A.S, cumple en la actualidad con la normatividad actual de la norma OHSAS 18001: y esto la convierte en una empresa que puede migrar a un sistema de gestión establecido bajo los requisitos de la norma ISO 45001: 2018. Esto si se tiene en cuenta que el personal de la empresa es consciente de su importancia para un buen funcionamiento del SG-SST, por lo cual se facilita el desarrollo de actividades de sensibilización y capacitación que proveen los conocimientos referentes SST.

Finalmente es importante destacar que un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo fundamentado en la norma ISO 45001, favorece al progreso de la organización, ya que es un instrumento que permite minimizar en gran medida los diferentes riesgos y peligros presentes en la empresa y además produce satisfacción en las diferentes partes interesadas, pero principalmente en sus colaboradores.

Productos derivados:

**Propuesta de migración de norma OHSAS 18001:2007 a ISO 45001:2018 para
optimizar las operaciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo
en la empresa Incaribe S.A.S**

Belcy Margarita Flórez Vázquez

Cod. 11206270

Jairo Alberto Valencia Salazar

Cod. 11206184

**Corporación Universitaria UNITEC
Escuela de Ciencias Económicas y Administrativas
Especialización en Gestión de la seguridad y salud en el trabajo
Bogotá, Distrito Capital
19 Mayo 2021**

**Propuesta de migración de norma OHSAS 18001:2007 a ISO 45001:2018 para
optimizar las operaciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo
en la empresa Incaribe S.A.S**

Belcy Margarita Flórez Vázquez

Cod. 11206270

Jairo Alberto Valencia Salazar

Cod. 11206184

Kenia Marcela Gonzalez Pedraza Msc.

Directora

Corporación Universitaria UNITEC

Escuela de Ciencias Económicas y Administrativas

Especialización en Gestión de la seguridad y salud en el trabajo

Bogotá, Distrito Capital

19 Mayo 2021

Contenido

	Pag.
Introducción	4
Justificación	6
Problema de investigación	7
Pregunta de investigación	9
Objetivos	9
Objetivos específicos	10
Marco teórico	11
Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST)	
11	
Riesgos laborales	12
Estándar internacional la ISO 45001:2018	
12	
Cambio de las OHSAS 18001:2007 a la nueva norma NTC ISO 45001:2018.	12
Correspondencia entre las normas OHSAS 18001:2007 y la ISO 45001:2018	14
Principales cambios en ISO 45001.	17
Diferencias entre las normas OHSAS 18001:2007 Y LA ISO 45001:2018.	18
Aspectos relacionados migración OSHAS 18001:2007 a la ISO 45001:2018	20
Estado del Arte	21
Método	36
Tipo de estudio	36
Fuentes de información	36
Diseño metodológico	36
Descripción de la población objeto de estudio	37
Hipotesis	38
Resultados y Hallazgos contexto interno y externo	40
Situación actual del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	44

Lista de chequeo de la situación actual de la empresa frente a los numerales de la norma ISO 45001	42
Propuesta cumplimiento requisitos NORMA ISO 45001	54
Discusión de resultados	85
Conclusiones	86
Bibliografía	87
Anexo Cronograma	89

Resumen

Partiendo de la premisa que en la actualidad el factor de mayor importancia para una empresa es el recurso humano, puesto que sin este la productividad y la competitividad no es posible. Por lo tanto, sin una estrategia orientada a minimizar las altas cifras de riesgos derivados de la actividad laboral, lo cuales son sinónimo de amenazas, obstáculos, daños, incidentes, siniestros y accidentes, que se ven reflejados en ausentismo y mortalidad, lo cual genera pérdidas para la empresa y para el recurso humano.

No obstante, hay que advertir que no todos los trabajos suponen los mismos riesgos ni el mismo nivel de exposición a éstos. Puesto que, los riesgos dependen de factores como el lugar, la tarea, el cargo y, por supuesto, la actividad comercial de la empresa.

Sin embargo, vale la pena dejar claro que no todas las amenazas pueden catalogarse como riesgos. Algunas, generalmente las de menor repercusión, no llegan a tener esta calificación, por lo que se les suele denominar como condicionantes o elementos que forman parte de los entornos.

Pero para el caso específico de la empresa objeto del presente proyecto de investigación, la cual tiene como objetivo empresarial, actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil y metalmecánica. Siendo esta empresa catalogada con altos niveles de riesgo profesional, puesto que para que un riesgo sea considerado como tal por una organización, debe tener al menos algunas de las siguientes características: Nivel de amenaza alto para la organización en su conjunto, efectos negativos sobre la actividad de la empresa, ralentización o entorpecimiento de las funciones laborales, aspectos los cuales son contemplados en las empresas dedicadas al desarrollo de obras civiles.

Es por lo anterior que la empresa tiene implementado un Sistema de Gestión de la SST fundamentado en la Norma OHSAS:18001, ya que esta ha sido la más empleada en el sector de la construcción, en todas las actividades desempeñadas en la organización.

Pero con la publicación de la Norma ISO 45001, a través de la cual se han recogido una serie de mejores prácticas para implementar un sistema de gestión de seguridad y

salud en el trabajo, que mejore sustancialmente el desempeño a través de las oportunidades generadas por medio de los riesgos identificados, disponiendo de la estructura de alto nivel y teniendo como principal objetivo proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, prevenir lesiones y el deterioro de la salud de los colaboradores y mejorar el desempeño en seguridad y salud en el trabajo de una organización. Además, la hace integrable con el resto de normas internacionales más comúnmente implementadas, como son la ISO 14001 de medio ambiente o la ISO 9001 de calidad, en su versión del 2015.

Teniendo en cuenta lo expuesto anteriormente, en el presente proyecto de investigación se pretende realizar con base en el diagnóstico de la empresa formular el planteamiento de los documentos requeridos, para la posterior implementación de la Norma NTC - ISO 45001:2018.

Con relación a los resultados obtenidos se pudo establecer que, aunque la empresa cumple con requisitos establecidos por la norma OHSAS 18001, igualmente presenta debilidades con relación un ambiente laboral íntegro y seguro para sus colaboradores, es por esto que se ha considerado la migración de la empresa a la norma ISO 45001. Además, es importante destacar que un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo fundamentado en la norma ISO 45001, favorece al progreso de la organización, ya que permite minimizar en gran medida los diferentes riesgos y peligros presentes en la empresa y además produce satisfacción en las diferentes partes interesadas, pero principalmente en sus colaboradores.

Palabras claves: Migración, Norma, ISO 45001: 2018, OHSAS 18001: 2007, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud.

Justificación

Considerando que la industria de la construcción es un área que presenta una alta siniestralidad y riesgos profesionales, siendo este un motivo determinante para que en la empresa objeto del presente Proyecto de investigación en especialización, se considere la importancia de evaluar, los procedimientos orientados a mitigar los diversos riesgos y enfermedades ocupacionales que se presentan en la empresa, con el fin de mejorar las condiciones laborales de los empleados, para que cuenten con una mayor confiabilidad en el proceso de migración de una norma a la otra.

Además, es importante destacar que la normalización del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional (SST) también puede mejorar la reputación, imagen, competitividad y calidad de la organización; porque dependen en gran medida del trabajo que realiza cada trabajador y cómo se realiza.

Otro aspecto importante para la empresa es que la ISO 45001 reconoce el valor de las consultas a los trabajadores en el desarrollo de mejores prácticas de SST y pone un mayor énfasis en los empleados que participan activamente en el desarrollo, la planificación, la implementación y la mejora continua del sistema de gestión de SST.

Es por lo anterior y con la publicación de la norma ISO 45001, y teniendo en cuenta que la nueva ISO 45001 trae cambios significativos en concepto y enfoque en comparación con la norma OHSAS 18001. la empresa con la migración a la última norma puede lograr una mayor competitividad en lo relacionado con SST.

Por lo tanto y con base en la importancia que representa para la empresa el cuidado de la salud y bienestar de los trabajadores, no solo por el hecho de asumir altos costos, sino también su influencia en la productividad e imagen de las empresas y el hecho de hablar de la vida y bienestar de un ser humano, es que se entiende justificable realizar un estudio orientado a establecer en primer término, cuales son las ventajas y con base en esto determinar los pasos preliminares para realizar la migración a ISO 45001 de manera exitosa y la documentación requerida antes de la implementación.

Problema de investigación

La certificación OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series, en sus siglas en inglés) hace referencia a todos los requisitos y especificaciones de las buenas prácticas de salud y seguridad ocupacional. Ayuda a las empresas a alinearse con los procedimientos, políticas y controles internacionales necesarios para conseguir las mejores condiciones de trabajo para los empleados. Es por esto que la empresa Incaribe S.A.S, ha venido ajustando su sistema de seguridad y salud en el trabajo a la Norma OSHAS :18001. Además La norma OHSAS 18001 tiene un amplio uso a nivel global para gestionar la seguridad y salud en el trabajo, sin embargo esta será reemplazada por el estándar ISO 45001 en marzo de 2021 teniendo en cuenta que esta última brinda un mayor alcance y beneficios en la gestión de la seguridad y salud de los trabajadores y por consiguiente de la misma compañía. Por lo tanto, la empresa se halla en la coyuntura de avanzar hacia esta nueva Norma con la perspectiva de gestionar una organización fuerte y sostenible.

Pero no obstante en el caso de que la empresa no realice la migración a la nueva Certificación, además de esta no ser renovada debido a la anulación del estándar OHSAS 18001 así la mayoría de los requisitos de OHSAS 18001, continúen en la ISO 45001. La empresa no podrá tener acceso a los requerimientos nuevos y revisados. Puesto que algunas alteraciones son inducidas por la Estructura de Alto Nivel (HLS), pero otras son más específicas para la Salud y la Seguridad Ocupacional (OH&S). Además, la ISO 45001 se basa en procesos; mientras que la OHSAS 18001 en procedimientos, ISO 45001 considera tanto el riesgo como las oportunidades; OHSAS 18001 aborda únicamente el riesgo ISO 45001, incluye la visión de las partes interesadas, al contrario que OHSAS 18001, lo que implica que la empresa no podrá tener actualizados sus procesos.

Por lo tanto, la empresa, sin la migración a la Norma ISO 45001, adicional a lo que se ha venido describiendo, se le dificultará mejorar la promoción de un ambiente de trabajo saludable a sus trabajadores, que también contribuye en la promoción de la productividad y atraer y mantener talento humano. Lo cual se considera de importancia para el logro de unas mejores prácticas de

SST, y basándose en los esquemas revisados de la OSHAS:18001, como también dar un nuevo impulso al ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y mejorar drásticamente los niveles de seguridad en el puesto de trabajo, ya que es importante destacar que la Norma ISO 45001 se centra en la interacción entre una organización y su entorno de negocio, mientras que el Estándar OHSAS 18001 presenta un énfasis en la gestión de los riesgos de SST y otros aspectos internos. Siendo estas las causas que conllevan a que, a través de este proyecto de investigación, para dar solución al problema planteado, se formule un plan de migración el cual defina los pasos requeridos para realizar la migración. Como también dar un nuevo impulso al ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y mejorar drásticamente los niveles de seguridad en el puesto de trabajo,

Pregunta de investigación

¿Cuáles son los pasos que se deben tener en cuenta para que la empresa Incaribe migre hacia la norma ISO 45001: 2018?

Objetivos

Formular con base en la necesidad de Certificación y actualización del SST de la empresa Incaribe S.A.S, una propuesta orientada a la determinación de los pasos requeridos para la migración de OSHAS 18001 a ISO 45001: 2018.

Objetivos específicos

- Evaluar las condiciones actuales de la empresa, en lo relacionado con seguridad y salud en el trabajo (SST).
- Efectuar un diagnóstico del cumplimiento de los requisitos de la norma NTC - OHSAS 18001, con el fin de establecer los pasos a seguir para migrar a la norma ISO 45001.
- Evaluar la empresa, en cuanto a sus características internas (Debilidades y Fortalezas) y su situación externa (Amenazas y Oportunidades) relacionadas con la migración a la norma ISO 45001.

Marco teórico

Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST)

Según la definición del Ministerio de Trabajo, “Sistema de gestión de seguridad y La salud ocupacional (SG-SST) es un sistema basado en el desarrollo de un proceso lógico y por fases, fundamentado en un ciclo de mejora continua” (Ministerio de Trabajo , 2014), incluyendo una política, para la organización del plan para su aplicación, evaluación, revisión y medidas de mejora para anticipar, identificar, evaluar y controlar Riesgos, que pueden afectar la seguridad y salud en el lugar de trabajo al empleado. Para lo cual se considera involucrar promociones orientadas a mantener la salud física y mental de los trabajadores.

El sistema de gestión de seguridad y La salud ocupacional (SG-SST), ha tenido una evolución a nivel internacional y en diferentes países del mundo, se han establecido normas las cuales han tenido como objeto normalizar los cambios que surgían con el desarrollo laboral e industrial (Tanco, 2018). En la (*Tabla 1 Evolución histórica de los sistemas de seguridad y salud ocupacional*) se muestra la evolución que ha tenido el sistema con base en una respectiva normatividad.

Tabla 1*Evolución histórica de los sistemas de seguridad y salud ocupacional*

Antecedentes de la seguridad industrial y salud ocupacional	Unidos (1970), Francia (1976), Dinamarca (1975), Suecia (1977), Colombia (1979), entre otro).
“Guía para la implementación de un sistema de seguridad y salud ocupacional”.	BS 8800:1996
“Especificaciones para un sistema de Gestión en seguridad ocupacional”.	BSI OHSAS 18001:1999
“Directrices o guías para la implementación de la BSI OHSAS 18001”.	BSI OHSAS 18002
“Norma de requisitos para los sistemas de la SST”.	BSI – OHSAS 18001: 2007
“Norma con requisitos con orientación para su uso en los Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo”.	ISO 45001:2018

Nota: Tomado de Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. Migración de las OHSAS 18001:2007 a la nueva ISO 45001. Revista Publicando. 2018.

5.2 Riesgos laborales

Según Mckinnon (2016), se define como riesgo: “aquellas circunstancias que se presentan como una posibilidad o probabilidad de tener consecuencias adversas acorde a su ocurrencia, dado por la cantidad de daño que produzca acorde a el impacto que posea” , Por tanto, un riesgo especulativo se presenta de dos formas,. Por su naturaleza, su impacto no es importante, pero causará daño a los trabajadores y generará riesgos puros. Por su ocurrencia y capacidad, su impacto y atención son mayores, generando un impacto en el progreso de los trabajadores (p. 43).

Para Mckinnon (2016), “la gestión de riesgos es primordial para una mejora continua de aquellos impactos a los trabajadores”, es así que consiste en un proceso de identificar, analizar, evaluar e introducir controles necesarios para reducir la severidad de las consecuencias de cada uno de los riesgos (p. 44).

5.3 Estándar internacional la ISO 45001:2018

Es una norma internacional de seguridad ocupacional publicada en marzo de 2018 y es parte del sistema de gestión que reemplaza a OHSAS 18001: 2007. Para este sistema, la

organización de certificación tiene una validez de tres años y se trasladará hasta el 12 de marzo de 2021. La norma se actualizó con el objetivo de brindar un lugar de trabajo seguro para los empleados de la organización para evitar accidentes, lesiones, enfermedades o muertes, y enfatizó los antecedentes de las actividades de la empresa que son directamente responsables de la alta dirección de estas empresas.

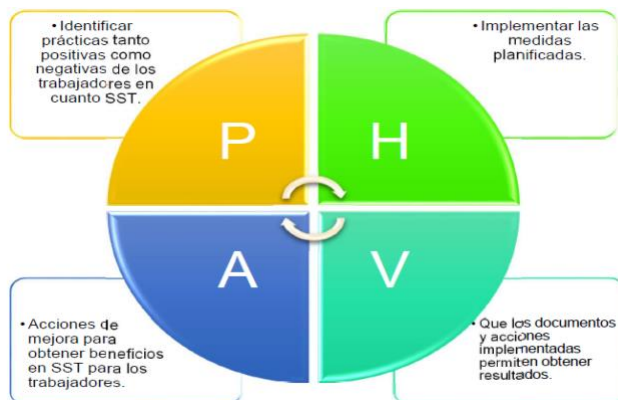
Esta norma trae consigo varios beneficios que se enuncian a continuación:

- Reducir las lesiones, enfermedades y muertes relacionadas con la ejecución de actividades laborales.
- Prescindir o disminuir los riesgos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo (SST).
- Optimizar el desempeño y la efectividad de la SST.
- Demostrar su responsabilidad corporativa y cumplir con los requisitos de la cadena de suministro.
- Resguardar la reputación de marca.
- Motivar e incluir a los trabajadores a través de consultas y participación.
- Acrecentar y fomentar la conciencia y cultura de SST (Contreras & Cienfuegos, 2018).

Por otro lado, el método SG-SST en ISO 45001: 2018 se basa en el concepto de ciclo de mejora continua o PHVA según se indica en la **Figura 1**

Figura 1

Ciclo PHVA en SST



Nota: Ciclo PHVA. Tomado de Kaoru Ishikawa adaptado a Norma ISO 45001:2018.

Cambio de las OHSAS 18001:2007 a la nueva norma NTC ISO 45001:2018.

La norma ISO 45001: 2018 se lanzó en 2018. Tiene las siguientes ventajas: Puede aplicarse a todas las organizaciones, independientemente de su tamaño, tipo, Alta dirección de naturaleza y otras normas ISO.

En 2001, la OIT emitió las normas de seguridad y salud en el trabajo de la OIT (" Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional ") Se alcanzó el consenso y se publicó la publicación OHSAS 18001: 2007, que produjo más de 92.000 empresas certificadas en 127 países en todo el mundo. Para 2018, el principal objetivo de ISO 45001: 2018 es eliminar Problemas actuales en la unificación del sistema de gestión ampliamente aceptado (normas ISO 9001 de 2015 e ISO 14001 de 2015).

Correspondencia entre las normas OHSAS 18001:2007 y la ISO 45001:2018.

La implementación de los requisitos de OHSAS 18001:2007, durante años contribuyó en promover entornos de trabajo seguro bajo un enfoque de ciclo PHVA, pero con la publicación de la norma ISO 45001:2018 y su estructura de alto nivel, OHSAS 18001:2007, inicia el periodo de migración entre normas.

Además, es importante destacar que el estándar OHSAS 18001 ha sido desarrollado por las principales certificadoras del mundo a partir de los criterios establecidos por la British Standard BS 8800. Con el objeto de ser compatible con las normas sobre sistemas de gestión ISO 9001 e ISO 14001, la OHSAS 18001 comparte sus principios comunes (OHSAS 18001, 2017).

Se fundamenta en la metodología de la mejora continua y el ciclo PDCA (Plan–Do–Check–Act), conformado por las siguientes etapas:

- PLAN (Planificar): Establecer los objetivos y procesos necesarios para obtener el resultado acorde a la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la organización.
- DO (Hacer): Ejecutar el plan a través de la recogida de datos para su empleo en las siguientes etapas.
- CHECK (Verificar): Efectuar un seguimiento y la medición de lo realizado, ver

- hasta qué punto y en qué medida ha conseguido la dirección cumplir con su deber de garantizar la SST, así como informar sobre los resultados logrados.
- ACT (Actuar): Llevar a cabo las acciones para la mejora del SGSST. Es la etapa que cierra el ciclo dando paso a uno nuevo y que supone la implantación real del concepto de la mejora continua (Isotools, 2017).

Por otra parte, el sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, la ISO 45001, que sustituirá a la actual OHSAS 18001.

Con el objeto de conseguir estas metas, la ISO 45001 tendrá la siguiente estructura básica dividida en 10 puntos:

1. Alcance.
2. Referencias normativas.
3. Términos y definiciones.
4. Contexto de la organización.
5. Liderazgo.
6. Planificación.
7. Ë Soporte.
8. Ë Operación.
9. Ë La evaluación del desempeño.
10. Ë Mejora (Organización Internacional de Normalización, 2018).

La ISO 45001 mantiene conceptos de la norma anterior como: establecer políticas y objetivos, realizar auditorías internas o hacer revisiones por la dirección. En la tabla 2 se muestra la correspondencia entre entre los requisitos de las Normas OHSAS 18001:2007 y la ISO 45001:2018.

Tabla 2

Correspondencia entre los requisitos de las Normas OHSAS 18001:2007 y la ISO 45001:2018.

ISO 45001:2018	OHSAS 18001:2007
0. Introducción	0. Introducción
1. Objeto y campo de aplicación	1. Objeto y campo de aplicación
2. Referencias normativas	2. Publicaciones para consulta
3. Términos y definiciones	3. Términos y Definiciones
4. Contexto de la organización	NUEVO
4.1. Comprensión de la organización y de su contexto	NUEVO
4.2. Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas	NUEVO
4.3. Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST	4.1. Requerimientos generales
4.4. Sistema de gestión de la SST	4.1. Requerimientos generales
5. Liderazgo y participación de los trabajadores	NUEVO
5.1. Liderazgo y compromiso	NUEVO
5.2. Política de la SST	4.2. Política de OHSAS
5.3. Roles, responsabilidades, rendición de cuentas y autoridades en la organización	4.4.1. Recursos, funciones, responsabilidad y autoridad
5.4. Consulta y participación de los trabajadores	4.4.3.2. Participación y consulta
6. Planificación	4.3. Planificación
6.1. Acciones para abordar riesgos y oportunidades	NUEVO
6.1.1. Generalidades	NUEVO
6.1.2. Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y las oportunidades	4.3.1. Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles
6.1.3. Determinación de los requisitos legales aplicables y otros requisitos	4.3.2. Requisitos legales y otros requisitos
6.1.4. Planificación de acciones	NUEVO
6.2. Objetivos de SST y planificación para lograrlos	4.3.3. Objetivos y programa
6.2.1. Objetivos de SST	NUEVO
6.2.2. Planificación para lograr los objetivos de SST	NUEVO
7. Apoyo	4.4. Implementación y operación
7.1. Recursos	4.4.1. Recursos, funciones, responsabilidad y autoridad
7.2. Competencia	4.4.2. Competencia, formación y toma de conciencia
7.3. Toma de conciencia	4.4.2. Competencia, formación y toma de conciencia
7.4. Comunicación	4.4.3.1. Comunicación
7.4.1. Generalidades	4.4.3.1. Comunicación
7.4.2. Comunicación interna	4.4.3.1. Comunicación
7.4.3. Comunicación externa	4.4.3.1. Comunicación
7.5. Información documentada	4.4.4. Documentación
7.5.1. Generalidades	4.4.4. Documentación
7.5.2. Creación y actualización	4.4.4. Documentación
7.5.3. Control de la información documentada	4.4.5. Control de la documentación
8. Operación	4.5.4. Control de los registros
8.1. Planificación y control operacional	4.4. Implementación y operación
	4.4.6. Control operacional
	4.3.1. Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles
8.1.1. Generalidades	

Nota: Tomado de Contreras Soledad. Cómo implantar ISO 45001.

Tabla 3.

*Correspondencia entre los requisitos de las Normas OHSAS 18001:2007 y la ISO 45001:2018.
(Continuación)*

ISO 45001:2018	OHSAS 18001:2007
8.1.2. Eliminar peligros y reducir los riesgos para la SST	4.3.1. Identificación de peligros, evaluación de riesgos y
8.1.3. Gestión del cambio	4.3.1. Identificación de peligros, evaluación de riesgos y
8.1.4. Contratación externa	NUEVO
8.1.5. Compras	NUEVO
8.1.6. Contratistas	NUEVO
8.2. Preparación y respuesta ante emergencias	4.4.7. Preparación y respuesta ante emergencias
9. Evaluación del desempeño	4.5. Verificación
9.1. Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño	4.5.1. Medición y seguimiento del desempeño 4.5.2. Evaluación del cumplimiento legal
9.1.1. Generalidades	4.5.1. Medición y seguimiento del desempeño
9.1.2. Evaluación del cumplimiento	4.5.2. Evaluación del cumplimiento legal
9.2. Auditoría interna	4.5.5. Auditoría interna
9.2.1. Generalidades	4.5.5. Auditoría interna
9.2.2. Programa de auditoría interna	4.5.5. Auditoría interna
9.3. Revisión por la dirección	4.6. Revisión por la dirección
10. Mejora	NUEVO
10.1. Generalidades	NUEVO
10.2. Incidentes, no conformidades y acciones correctivas	4.5.3. Investigación de incidentes, no conformidad, acción correctiva y acción preventiva
10.3. Mejora continua	NUEVO

Nota: Tomado Contreras Soledad. como-implantar-iso-45001.html

Principales cambios en ISO 45001

Contexto organizacional: El Capítulo 4.1, Asuntos externos e internos, introduce nuevas cláusulas para identificar y monitorear sistemáticamente el contexto organizacional. Trabajadores y otras partes interesadas: el Capítulo 4.2 presta más atención a las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas, y la participación de los trabajadores. Se trata de identificar y comprender sistemáticamente los factores que debe gestionar el sistema de gestión (Blokdyk, 2019).

Gestión de riesgos y oportunidades: introducido en el Capítulo 6.1.1, 6.1.2.3. Y 6.1.4, la empresa debe determinar, considerar y, en su caso, tomar medidas para hacer frente a los riesgos u oportunidades (positivos o negativos) que puedan verse afectados. Impacto negativo) La capacidad del sistema de gestión para generar los resultados esperados, incluida la mejora de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo. Liderazgo y compromiso de la dirección: En el Capítulo 5.1, ISO 45001 enfatiza la participación activa y la responsabilidad de la alta dirección en la eficacia del sistema de gestión, (Fonseca & Mora, 2019).

Metas y desempeño: presta más atención a las metas como fuerza impulsora de la mejora (Capítulo 6.2.1, 6.2.2) y la evaluación del desempeño (Capítulo 9.1.1). Los requisitos de expansión incluyen: Participación, consulta y participación de los trabajadores (5.4) Comunicación (7.4): más disposiciones sobre el "mecanismo" de comunicación, incluida la determinación del contenido, el tiempo y el método de comunicación. Adquisiciones, incluida la subcontratación y los contratistas (8.1.4), según lo establecido por (DNV GL GROUP, 2019).

Diferencias entre las normas OHSAS 18001:2007 Y LA ISO 45001:2018.

Los requisitos de OHSAS 18001: 2007 y ISO 45001: 2018 puede definirse en la adopción del Anexo SL, aplicable a Cualquier estándar, estructura de alto nivel, entorno organizacional y capacidad de liderazgo. Otros, como la redefinición de conceptos, tales como: visión del proceso de identificación de riesgos, lugar de trabajo y peligros. Los cambios puntuales se describen en la

Tabla 4

Diferencias requisitos de las Normas OHSAS 18001:2007 y la ISO 45001:2018.

OHSAS 18001:2017		ISO 45001:2018	
TÍTULO	CLÁUSULAS		TÍTULO
	Nº	Nº	
Introducción	0	0	Introducción
Objeto y campo de aplicación	1	1	Objeto y campo de aplicación
Referencias normativas	2	2	Referencias normativas
Términos y definiciones	3	3	Términos y definiciones
		4	Contexto de la organización (Título solamente)
Requisitos del sistema de gestión ambiental (Título solamente)	4	4,1	Comprensión de la organización y su contexto
			Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas
Requisitos generales	4,1	4,3	Determinación del alcance del sistema de gestión ambiental
		4,4	Sistema de gestión ambiental
		5	Liderazgo y participación de los trabajadores (Título solamente)
		5,1	Liderazgo y compromiso
Política de la SST	4,2	5,2	Política de la SST
Recursos, roles, responsabilidades y autoridades	4.4.1	5,3	Roles, responsabilidades y autoridades dentro de la organización
		5,4	Consulta y participación de los trabajadores
Planificación (Título solamente)	4,3	6	Planificación (Título solamente)
		6,1	Acciones para abordar riesgos y oportunidades (título solamente)
		6.1.1	Generalidades
Identificación de peligro, evaluación de riesgo y determinación de controles	4.3.1	6.1.2	Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y oportunidades (Título)

Nota: Tomado de <https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2017/04/tabla-comparativa-entre-ohsas-18001-e-iso-45001/>

Es importante destacar que esta norma cuenta con una estructura de alto nivel, ya que como se ha mencionado anteriormente incluye el Anexo SL, y es común a otros sistemas de gestión para q más efectiva y que sea más viable su integración.

Aspectos relacionados con la migración OHSAS 18001:2007 a la ISO 45001:2018

Los requisitos a considerar en la migración de las normas OHSAS 18001: 2007 e ISO 45001: 2018 se basan en los siguientes aspectos: “El Foro Internacional de Acreditación (IAF), en cooperación con los grupos de trabajo de OHSAS e ISO, ha elaborado un documento para brindar asesoramiento a las partes involucradas en el proceso de migración de OHSAS 18001 a ISO 45001” (Escuela Europea de Excelencia, 2019). IAF (International Certification Forum): IAFMD 21: 2018

Este documento identifica actividades que las partes interesadas deben considerar y también puede permitirles comprender mejor los antecedentes de la norma ISO 45001. Después de la publicación de ISO 45001, el estado oficial de OHSAS 18001: 2007 ha sido "retirado", pero debe recordarse que el período de migración establecido es de tres años después de la publicación de la nueva norma Escuela Europea de Excelencia, (2019).

El organismo de certificación solo puede otorgar una certificación antes de obtener la certificación completa. La certificación se ha obtenido desde que se emitió la norma ISO 45001 en marzo de 2018. Todo esto significa que la migración de tres años ha comenzado el 12 de marzo de 2018 y finalizará el 12 de marzo de 2021, cuando la certificación OHSAS 18001: 2007 dejará de ser válida (ISOTools, 2019).

Por otra parte, las organizaciones que han pasado la certificación OHSAS 18001: 2007 y deben enfrentar la migración a la nueva ISO 45001, estas organizaciones deben: Identificar las deficiencias de la organización y hacer más eficaz la implementación de nuevos requisitos.

Además, desarrollar un plan de implementación orientado a brindar capacitación y concientización a las partes interesadas que influyen en la efectividad de la organización. Actualizar el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional de la organización para cumplir con los nuevos requisitos y proporcionar un sistema funcional. Comunicarse con la autoridad de certificación correspondiente para resolver posibles problemas y acordar los pasos necesarios para la migración, (Escuela Europea de Excelencia, 2021).

A los Organismos de certificación: • Recomienda que se lleven a cabo actividades de migración durante: la vigilancia de rutina, la auditoría de recertificación o una auditoría especial. • Cuando las auditorías de migración se llevan a cabo junto con el programa

vigilancia o recertificación, el tiempo programado para realizar dicha actividad se deberá incrementar en un mínimo de un día auditor, para cubrir los requisitos existentes y los nuevos en relación con ISO45001:2018.

Cada revisión de cliente y migración es única y la duración de la revisión aumentará por encima del mínimo según sea necesario. Según el resultado:

- Si es afirmativo, se puede emitir un nuevo certificado de acreditación.
- Si es negativo, el organismo de certificación decidirá si es necesario: a) revisión de documentos adicionales; b) revisión de oficina o auditoría cara a cara (realizada por el organismo de certificación),

Estado del arte

Título	Enlace web	Año	Autor	Resumen	Objetivo	Método Desarrollado	Conclusiones (Para que?)	Interés para esta investigación
1.Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional de acuerdo a la norma ISO 45001, en una empresa dedicada a la fabricación de empaques alimentarios.	https://pirhua.udep.edu.pe/bitstream/handle/11042/3637/ING_608.pdf?sequence=1&isAllowed=y	2018	González Copto y. Pintor E.	Asegura que el sistema de gestión de seguridad es una herramienta para todas las empresas sin tomar en cuenta su tamaño, por ello la norma ISO 45001:2018 ayudará a mejorar resultados al respecto.	Para la implementación de la norma se debe de verificar los resultados del diagnóstico inicial del SGSST que identificará herramientas de gestión faltantes para cumplir con los lineamientos de la norma SO 45001.	Un estudio exploratorio basado en herramientas de investigación como estudio documental y bibliográfico.	Respecto a la organización estudiada se cuenta que hasta el momento no hay 100% de cumplimiento de la norma, también se aprecia carencias en la identificación de requisitos legales, así como su cumplimiento aunque ya se hayan realizado acciones para mejorar dichos resultados por parte de la dirección.	Conocer como el sistema de gestión de seguridad es una herramienta para todas las empresas.

Título	Enlace web	Año	Autor	Resumen	Objetivo	Método Desarrollado	Conclusiones (Para que?)	Interés para esta investigación
2. Huaroto Casquillas, Modelo de un sistema de gestión de la seguridad empleando ISO 45001:2018 para mejorar el plan de seguridad en obras de saneamiento, Lima-2018, Lima: Universidad Cesar Vallejo, 2018.	http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/25204	2018	Huaroto Casquillas,	El presente trabajo de investigación fue desarrollado en una obra de optimización y rehabilitación de sistemas de agua potable y alcantarillado, el objetivo fue demostrar de qué manera la implementación de un modelo de sistema de gestión de la seguridad empleando la ISO 45001:2018 mejoró el control y seguimiento del plan de seguridad de una obra de saneamiento.	Realizar un diagnóstico situacional en gestión de la seguridad, en el cual se identificó la brecha existente en función a los requisitos de la norma ISO 45001:2018?	La investigación fue de diseño no experimental, se consideró como población a todas las obras de saneamiento de Lima Norte.	Identificación de las demandas emocionales psicológicas a las que están expuestos constantemente estos empleados que conlleva a un alto índice de presentación de incapacidades medicas	El trabajo de investigación tuvo como resultado un impacto positivo en la obra, se logró el cumplimiento de los objetivos propuestos, tanto de la tesis como del plan de seguridad.

Título	Enlace web	Año	Autor	Resumen	Objetivo	Método Desarrollado	Conclusiones (Para que?)	Interés para esta investigación
3. Riesgos ergonómicos a los que está expuesto un guarda de seguridad en Colombia: Estudio de casos de la empresa Vigías de Colombia SRL Ltda. En el periodo de 2012-2014	https://repository.ugc.edu.co/handle/1396/4136	2015	Calderón Orjuela, Cáriner Alonso Vanegas, Doris Rubiela Niño Aguilar, Ingrid Jahela	La investigación, de la especialización en derecho del trabajo, aborda los riesgos ergonómicos de una población específica, como lo son los guardas de seguridad de la empresa VIGIAS de Colombia SRL Ltda, realizando un recorrido por la conceptualización y normatividad que desarrolla tal temática	Evaluar los factores de riesgo ergonómico para los Guardas de Seguridad de la Empresa VIGIAS de Colombia SRL Ltda en el periodo 2012-2013	Se aplicó la metodología cualitativa, socio jurídica descriptiva, desarrollando análisis bibliográficos y entrevistas, mediante las cuales fue posible tener un contacto directo con los diferentes agentes involucrados en el problema planteado. Investigación realizada en Colombia en la ciudad de Bogotá, a trienta guardas ubicados en el Ministerio de Educación Nacional	El empleador es el encargado de minimizar el riesgo para evitar el surgimiento de contingencias, por lo cual debe realizar un análisis de que factores de riesgo ergonómico son los que afectan al trabajador en su puesto de trabajo, realizando un programa de gestión, implementando actividades que permitan al trabajador conocer el riesgo, realizando planes de promoción y prevención, evaluando si estas actividades evidencian disminución o no de la incidencias del factor de riesgo ergonómico	Un aporte al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en materia de la prevención y detención precoz de enfermedades, a través de intervenciones preventivas dirigidas a los trabajadores con un programa efectivo plan de seguridad.

Título	Enlace web	Año	Autor	Resumen	Objetivo	Método Desarrollado	Conclusiones (Para que?)	Interés para esta investigación
4. Diseño de estrategias para la intervención de los factores de riesgo psicosocial que afectan a las mujeres que trabajan como guardas de seguridad en la empresa ut américas santafereña en el campo cupiagua de Ecopetrol en el municipio de Aguazul Casanare.	https://repositorio.unad.edu.co/handle/10596/8640	2016	Romero Pérez, Ricardo Estepa Ríos, Aurora	Tesis de maestría que valida los riesgos psicosociales asociados a las condiciones de trabajo particulares de las guardas de seguridad, contemplando dentro de estos riesgos los factores tales como “el trabajo por turnos”, especialmente en horarios nocturnos, fines de semana, altas tasas de rotación laboral, trabajo repetitivo y el aislamiento en que se desarrolla esta actividad Establece esta tesis el diseño de estrategias para determinar la incidencia que los factores de riesgo psicosocial en la salud de las Guardas de Seguridad que laboran específicamente en la empresa de Seguridad y Vigilancia Privada UT Américas Santaferena del campo Cupiagua de Ecopetrol en el municipio de Aguazul Casanare Las estrategias se focalizan hacia la prevención y mitigación del impacto de los mismos	Diseñar Estrategias para la intervención de los factores de riesgo psicosocial que afectan a las mujeres que trabajan como Guardas de Seguridad de la empresa de Vigilancia Privada “UT Américas Santaferena en el campo Cupiagua de Ecopetrol en el municipio de Aguazul Casanare”	El estudio se ejecutó bajo un diseño transversal mediante la recolección de datos, y es de carácter descriptivo se aplicó el método de observación directa, así como un Análisis Ocupacional del Puesto de Trabajo, y una revisión estadística Se adelantó en el campo Cupiagua del Municipio Aguazul de Casanare Colombia, a una población de 65 guardas de seguridad	Las Guardas de seguridad que trabajan en la empresa de Vigilancia UT Américas Santaferena en el campo Cupiagua de Ecopetrol en Aguazul Casanare, están expuestas a riesgos psicosociales según el estudio adelantado, y que en la actualidad la empresa empleadora no está atendiendo de una manera eficiente, de acuerdo a lo evidenciado en la ejecución de su Programa de salud ocupacional Se aporta en el contexto de poder manejar desde el fomento de la Seguridad basada en el comportamiento (cultura de auto cuidado) de las Guardas de Seguridad, haciendo que ellas mismas puedan modificar su actitud y su comportamiento, y dándole la capacitación y las herramientas que permitan afrontar y recondicionar su pensamiento frente a algunas circunstancias de exposición a factores de riesgo psicológico	La aplicación del diseño de estrategias para la intervención de los riesgos psicosociales, las cuales están basadas en el modelo de evaluación de riesgos psicosociales en el trabajo y la planificación de actividad preventiva plan de seguridad.

Título	Enlace web	Año	Autor	Resumen	Objetivo	Método Desarrollado	Conclusiones (Para que?)	Interés para esta investigación
5. Guía metodológica para la transición de la norma OHSAS 18001:2007 Sistemas de gestión en seguridad y salud ocupacional a la norma ISO 45001 sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo	https://repositorio.ecciedu.co/bitstream/handle/001/542/7.0Liney%20Duran%20Carolina%20Cordoba%20Meja.pdf?sequence=2&isAllowed=y	2018	Liney Duran Vargas Carolina Cordoba Meja	En la actualidad la norma OHSAS 18001 Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional en su versión 2007, es la norma vigente para la certificación del sistema de seguridad y salud en el trabajo en Colombia, sin embargo, dicha norma no cuenta con cubrimiento en todos los países del mundo, lo cual ha hecho que la organización ISO (International Standards Organization) tome la iniciativa con relación al tema	Diseñar una guía que describa la metodología, para realizar la transición de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo basado en la OHSAS 18001:2007 al nuevo estándar ISO 45001, cuya vigencia se encuentra programada a partir del año 2017.	Para desarrollar una guía que permita realizar la transición de un sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo, basado en la OHSAS 18001:2007 a un nuevo estándar que será fijado por ISO, la metodología implementada para el proyecto, tendrá sus inicios con el análisis de la norma aplicada en la actualidad y la forma como las organizaciones la han adoptado en sus sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	En el desarrollo de este documento se ha realizado un análisis a cada numeral de la norma ISO 45001 en su primer borrador, con respecto a la norma OHSAS 18001:2007, lo cual permitirá a las organizaciones iniciar la implementación temprana de la ISO 45001 utilizando la información que mantiene actualmente de su sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional basado en OHSAS 18001:2007.	Como resultado final se ha desarrollado una guía de transición que describe cada requisito y su cumplimiento, que con ayuda de la “Herramienta implementación” dichas organizaciones, podrían dar respuesta a las preguntas, con el fin de dar cumplimiento a cada requisito y así mismo identificar el resultado esperado para

Título	Enlace web	Año	Autor	Resumen	Objetivo	Método Desarrollado	Conclusiones (Para que?)	Interés para esta investigación
6 ISO 45001 guía de ayuda para la migración	https://portal.posipedia.co/wp-content/uploads/2018/09/guia-ayuda-migracion-iso45001.pdf	2018	Ron C. McKinnon	<p>El presente documento bosqueja como el objetivo de la ISO 45001 es reducir los riesgos y mejorar las condiciones laborales de los trabajadores, ayudando a las organizaciones en la gestión de la SST.</p> <p>La norma cuenta con requisitos específicos para dar respuesta a la gestión concreta de la actividad preventiva. Así, se desarrolla un requisito explícito para la participación y consulta de los trabajadores, se extiende la necesidad de evaluar de los riesgos a las oportunidades, se amplía la evaluación de cumplimiento a los requisitos legales y otros suscritos por la organización, y se incluyen objetivos para la mejora continua</p>	<p>El propósito de este documento es ofrecerle unas pautas sencillas de actuación para abordar la migración a ISO 45001, a través de información básica sobre el contenido y estructura de la norma, el calendario previsto para dicha migración y cómo AENOR puede ayudarle en el proceso.</p>	<p>Un estudio exploratorio basado en herramientas de investigación documental y bibliográfico.</p>	<p>El documento muestra como ISO 45001 representa una gran oportunidad para las organizaciones de mejorar aún más la seguridad y salud en el trabajo alineando su dirección estratégica con su sistema de gestión de la SST.</p>	<p>las empresas que utilizan la norma OHSAS 18001 tendrán en la norma ISO 45001 la oportunidad real de integrar la salud y la seguridad en el trabajo en los procesos generales y estratégicos de la empresa.</p>

Título	Enlace web	Año	Autor	Resumen	Objetivo	Método Desarrollado	Conclusiones (Para que?)	Interés para esta investigación
8. Seguridad y salud en el trabajo	https://repository.ugc.edu.co/handle/11396/4136	2015	Fernando Henao Robledo	La seguridad y salud en el trabajo, llamada salud ocupacional antes de la Ley 1562 de 2012, nació de la observación y de su aplicación comenzó la prevención de los fenómenos o acontecimientos no explicados y que causaban lesiones o muertes. Posteriormente, con el advenimiento y desarrollo de procesos más complejos, se ha avanzado de tal manera que hoy en día la tecnología juega un papel valioso de apoyo para el reconocimiento, evaluación y control de los factores de riesgo y riesgos asociados.	Desde hace algún tiempo, en Colombia, se ha dado gran impulso a la legislación laboral, con el fin de crear ambientes de trabajo con unas condiciones mínimas y aceptables de seguridad e higiene industrial.	Un estudio de revisión documental con base en la legislación relacionada con la SST.	Se realiza la presente investigación con el fin de obtener conclusiones relacionadas con el sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, SG-SST, cuya política principal es el desarrollo de un sistema lógico y por etapas, basado en la mejora continua.	Lograr un adecuado conocimiento de todos los aspectos normativos relacionados con el SST.

Título	Enlace web	Año	Autor	Resumen	Objetivo	Método Desarrollado	Conclusiones (Para que?)	Interés para esta investigación
9. Investigación en Sistemas de Gestión	https://books.google.com/books?id=jgv5DwAAQBAJ&dq=st+SISTEMAS+DE+SEGURIDAD+EN+EL+TRABAJO&source=gbs_navlinks_s	2020	Peña Guarn, Guillermo, Rodríguez-González, Liliana, Rodríguez-Rojas, Yuber	Esta obra realiza un análisis histórico de como en las últimas décadas, se ha incrementado la producción científica sobre los sistemas integrados de gestión, puesto que las entidades buscan una mejora continua al respecto, como parte de su respuesta a una economía globalizada.	Presentar una propuesta aplicada a las organizaciones privadas y públicas como aporte a la generación de nuevo conocimiento sobre los sistemas de gestión.	Un estudio exploratorio basado en herramientas de investigación documental y bibliográfico.	Desde diferentes perspectivas en la presente obra los autores concluyen como influye en el direccionamiento estratégico de la empresa, la comunicación, la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, la gestión del conocimiento y la gestión integrada.	Lograr direccionamiento estratégico, la comunicación, la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, la gestión del conocimiento.

Título	Enlace web	Año	Autor	Resumen	Objetivo	Método Desarrollado	Conclusiones (Para que?)	Interés para esta investigación
10. Riesgos en la construcción	https://books.google.com/books?id=W9k3DgAAQBAJ&dq=st+SISTEMAS+DE+SEGURIDAD+EN+EL+TRABAJO&source=gbs_navlinks_s	2020	Robledo Henao Fernando	Esta obra presenta, en primer lugar, los aspectos legales de la seguridad y salud en el trabajo, según la nueva denominación introducida por la Ley 1562 de 2012, aplicables a la industria de la construcción en Colombia; posteriormente se citan algunos datos estadísticos de accidentalidad. También, se abordan los riesgos asociados a los diferentes procesos constructivos típicos de obra, la técnica para su identificación, evaluación y priorización.	Realizar una exposición de las normas aplicables a la gran mayoría de las obras de construcción y los aspectos básicos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, SG-SST.	Un estudio exploratorio basado en herramientas de investigación documental y bibliográfico.	Este libro está dirigido a estudiantes, profesionales y en general a las entidades vinculadas al sector de la construcción que deben proteger a sus trabajadores de los riesgos presentes en el ambiente laboral.	Identificar los riesgos en las obras de construcción a través del estudio de las Condiciones de Seguridad.

Método

Tipo y diseño de estudio

Se llevó a cabo un estudio con un enfoque cualitativo con diseño descriptivo, por lo tanto, en primera instancia se recopila la información para luego analizarla, para luego poder realizar un diagnóstico de cumplimiento con la nueva norma y finalmente realizar la propuesta dando cumplimiento a los requisitos de la norma ISO 45001: 2018.

Es descriptivo porque se pretende hacer caracterizaciones de fenómenos, hechos, grupos o acontecimientos, de tal forma que detallan, especifican, narran, precisan las condiciones, características, componentes, cualidades, propiedades que revisten los elementos constitutivos del problema de investigación (Hernández-Sampieri, Fernández, & Baptista, 2013).

En lo que respecta al problema planteado, se lleva a cabo un estudio con un enfoque cualitativo, por lo tanto, se pretende en primera instancia recopilar la información para luego analizarla y con base en este análisis, poder realizar un diagnóstico de la empresa para determinar su situación actual, con relación cumplimiento de los estándares de seguridad y salud. Esto debido a que en el enfoque cualitativo, se utiliza “la recolección de datos sin medición numérica para descubrir o afinar preguntas de investigación en el proceso de interpretación” (Alvares, y otros, 2013).

Fuentes de información.

Como fuentes de información se tuvo en cuenta la Norma NTC ISO 45001: 2018, la norma OHSAS 18001: 2007, libros de Seguridad y Salud en el Trabajo, artículos, revistas, internet, información documentada del actual sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la organización y cualquier otros documento pertinente y aplicable para poder cumplir con el objetivo general de este trabajo.

Fuentes primarias.

Como fuentes primarias de información se llevaron a cabo la aplicación de lista de chequeo y algunas entrevistas informales con los trabajadores y comités de SST de la empresa Incaribe S.A.S.

Fuentes secundarias.

Para desarrollar este proyecto se realizó la recolección de información referente al tema de salud y seguridad en el trabajo de la empresa. por medio de aplicación de lista de verificación para ISO 45001: 2018 y para la norma OHSAS 18001: 2007, a través de revisión de la documentación del Sistema de Gestión de la organización y entrevistas a los trabajadores y alta dirección, para esto se debió realizar visita a la organización, obteniendo como resultado un diagnóstico, todo esto sirvió de apoyo para la identificación de la línea basal para la migración a la norma NTC ISO 45001:2018 y identificación de riesgos y peligros que se presentan en los diferentes procesos de la organización.

Como fuentes secundarias se tuvo en cuenta la Norma ISO 45001: 2018, la norma OHSAS 18001: 2007, libros de SST, artículos, revistas, internet, además de los documentos internos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la compañía y otros documentos relacionados para poder cumplir con el objetivo general de este trabajo.

Diseño metodológico

Los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo son una herramienta de gran importancia para identificar los riesgos y peligros que existen en una compañía para así tomar medidas correctivas que puedan disminuir la probabilidad de accidentalidad y/o padecer alguna enfermedad a causa del trabajo. Para esto se tiene como objetivo el desarrollo de la propuesta para la migración de la planificación de sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional establecido bajo los lineamientos de la norma OHSAS 18001:2007 a sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo ISO 45001: 2018 para la empresa envía Incaribe S.A.S.

Por lo tanto, con base en la recolección de datos e información referente al tema de salud y seguridad en el trabajo de la empresa Incaribe S.A.S. por medio de entrevistas a los trabajadores y la alta dirección, visitas a la empresa, teniendo como resultado, documento de diagnóstico y la matriz de riesgos y peligros, todo esto sirvió de apoyo para la identificación de

riesgos y peligros que se presentan en los diferentes procesos de la organización. Teniendo en cuenta para ello el análisis DOFA y posterior a este se realizó la propuesta para la migración de la planificación de sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional a ISO 45001: 2018.

Descripción de la población objeto de estudio

Las exigencias actuales relacionadas con seguridad y salud en el trabajo, hacen que las empresas deban adoptar un sistema actualizado de gestión SST. Por lo tanto la empresa objeto de la presente investigación, si quiere lograr altos índices de competitividad debe adoptar este sistema, el cual le permita realizar sus actividades orientadas al mantenimiento y promoción de los estándares de mejoramiento continuo de calidad de vida laboral, la prevención de accidentes e incidentes, los cuales puedan ocasionar lesiones y enfermedades que se originen en el desempeño de las actividades profesionales, estableciendo metas, evaluando logros, efectuando los correctivos (Castillo, 2014).

Descripción de la empresa

Incaribe S.A.S	
RAZÓN SOCIAL	
ACTIVIDAD ECONOMICA	Principal: Es una organización dedicada a la construcción de obras metalmecánicas, navales, civiles y arquitectónicas, comprometida con el cumplimiento de las especificaciones de nuestros clientes y cimentados sobre un talento humano competente que garantice la mejora continua de todos sus procesos..
UBICACIÓN	
Dirección Sede principal:	La empresa Ingenierías Integradas Del Caribe Incaribe S A S se encuentra ubicada en la localidad de Cartagena, en el Departamento de Bolívar.

Misión y visión

Misión: Ofrecer soluciones a las necesidades de los clientes a nivel de ingeniería, construcción y montaje generando confianza en cada uno de los proyectos que ejecutamos apoyados en recursos tecnológicos y profesionales orientados hacia el logro de la calidad y competitividad en el desarrollo empresarial.

Visión: Para el año 2022 ser la empresa de referencia como una gran alternativa en proyectos de ingeniería en la Costa Caribe, basados en la calidad de nuestros servicios, garantizando mejorar la calidad de vida de la comunidad donde operamos y de todo el personal involucrado en nuestra organización.

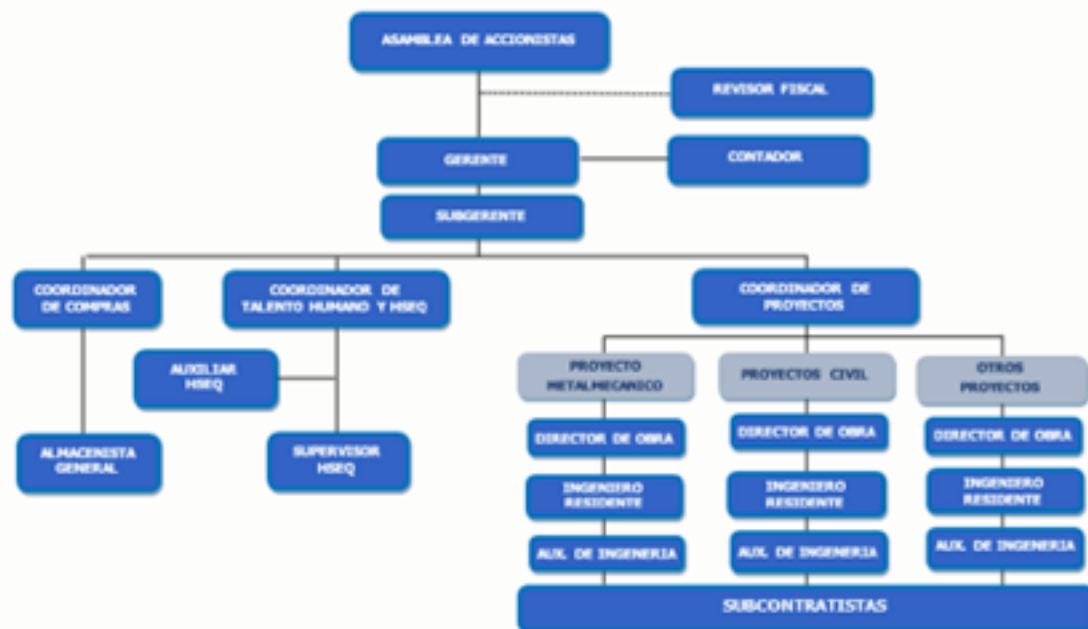
Estructura organizacional

La estructura organizacional de la empresa esta está conformada por Gerencia y Subgerencia, esta se asegura de que las responsabilidades y autoridades para los roles pertinentes se asignen, se comuniquen y se entiendan en toda la organización.

Incaribe S.A.S cuenta con un organigrama en el cual están definidas las líneas de autoridad de la organización:

Figura 2

Estructura Organizacional propuesta para Incaribe S.A.S.



Hipótesis

Hipótesis general

La migración desde OHSAS 18001:2007 al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en base a la norma NTC ISO 45001:2018 puede orientar a la empresa Incaribe S.A.S, a una gestión de riesgos más efectiva y por ende disminuir los accidentes laborales y enfermedades profesionales mediante una planificación preventiva.

Hipótesis específica

- Con la ISO 45001, se puede lograr el desarrollo del liderazgo y compromiso de la alta dirección y establecer un plan de acción preventivo para el mejoramiento del manejo de riesgos y participación de los trabajadores y sus representantes en estas actividades.
- La implementación de los requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en base a la norma ISO 45001 reducirán los accidentes en la empresa Incaribe S.A.S.

Resultados y Hallazgos contexto interno y externo

Después de realizar un análisis de la situación de la empresa, a continuación, se efectúa una evaluación de las variables internas y externas que pueden afectar a la empresa y el sistema de gestión integrada que se propone, para lo cual se construye a continuación una matriz DAFO, de amenazas, debilidades, oportunidades y fortalezas.

La matriz DAFO, se considera la herramienta más adecuada para efectuar una evaluación de las variables internas (fortalezas y debilidades) y externas (amenazas y oportunidades y) que afectan a la empresa. La evaluación de los factores externos e internos, representa mayor complejidad, en el desarrollo de la matriz DAFO, por lo tanto, se requiere del consenso de las directivas de la empresa. El cruce de los cuatro factores (internos y externos), da como resultado las estrategias FO, DO, FA y DA, respectivamente.

Tabla 5.

Matriz DOFA

ANÁLISIS INTERNO		ANÁLISIS EXTERNO	
FORTALEZAS	DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
F1 Compromiso de mejora continua e implementación de SST.	D1 No existe un sistema específico de planeación, evaluación y control de estrategias y objetivos SST.	O1 Crecimiento en cobertura de mercado de demanda de construcción de obras civiles y metalmecánicas.	A1 Ingreso de nuevos competidores locales, nacionales y extranjeros.
F2 Integración dentro del mercado de construcción de vivienda de obras civiles y metalmecánicas.	D2 No hay procesos y programas de desarrollo humano y una estructura organizacional definida	O2 El diseño de un Sistema de Gerenciamiento SST permite realizar el desarrollo de un procedimiento que responda a las necesidades de la empresa y el segmento al que pertenece.	A2 La afectación de riesgos en salud en el trabajo que este segmento empresarial genera con relación a los demás sectores, es importante. Sin embargo, al no realizar la evaluación, gestión, control, y monitoreo correspondiente, se producen riesgos importantes en el recurso humano, los trabajadores, y el entorno en general.
ANÁLISIS INTERNO		ANÁLISIS EXTERNO	

F3 A través del desarrollo de un sistema de seguridad, protección en el trabajo la empresa puede contar con una mayor competitividad y reconocimiento en el segmento de mercado donde interviene.	D3 En términos de talento humano, sobre la base de que estos trabajadores no están calificados, consideran que los accidentes, las lesiones laborales o las enfermedades profesionales son sus comportamientos comunes y normales en comparación con los trabajadores que trabajan en otros sectores.	O3 El sector cuenta con cadena de valor establecida y apoyada a través de organismos estatales haciendo que todo el flujo de procesos constructivos cuente con estándares de calidad que favorecen el producto por su confiabilidad.	A3 La falta de un sistema integrado de gestión genera una pérdida importante en la calidad del producto en este caso los proyectos VIS, puesto que desvirtúa el eje central de la compañía, su misión y la responsabilidad social que le compete.
F4 Imagen corporativa conocida en el medio de la construcción de obras civiles	D4. No hay un programa o proceso definido de SST.	O4 Empresa líder con reconocimiento a nivel departamental en construcción de obras civiles y metalmecánicas	A4 La competitividad actual de la industria de la construcción hace que las organizaciones se preocupen por brindar valor agregado a sus productos y empresas en todas sus áreas administrativas, creando así una ventaja competitiva.
F5 La empresa cuenta con un nivel de liderazgo en el segmento de industria de la construcción en Bolívar	D5 falta de programas actualizados de prevención seguridad	O5 Implementar un sistema de Gestión de Salud Ocupacional y seguridad Industrial; permitirá que el ambiente organizacional de la empresa mejore, puesto que al hacerlo, elimina los procesos repetitivos como funciones, responsabilidad	A5 Inestabilidad del mercado de la construcción.

Fuente: Elaboración propia en Excel, con base Información de la empresa

La anterior matriz DOFA permite analizar la situación actual de la empresa con respecto a las condiciones internas de la empresa y el contexto externo que la puede afectar.

Teniendo en cuenta la evaluación de variables internas y externas que pueden afectar a la empresa, a continuación, se plantean las estrategias que se desglosan del análisis DOFA.

Tras la evaluación con el análisis DOFA, se pudo establecer que la empresa es capaz de definir una estrategia que le permita aprovechar las oportunidades detectadas, corregir las debilidades que existen, conocer a su competencia y preparar la organización para hacer frente a las amenazas que se le presenten, con relación a los riesgos en el sistema de Gestión de Salud Ocupacional y seguridad Industrial. Además, el análisis FODA ha servido para evaluar las variables internas y externas que están afectando la gestión de SST en la organización

históricamente y en la actualidad, y con base en el conocimiento de estas variables y el cruce de estas se pudo establecer una decisión estratégica en cuanto a la conveniencia de migrar a la Norma ISO 45001.

Tabla 6.
Estrategia FO

COMBINACION	ESTRATEGIA
F1O1O2O3	FO1 Con la implementación de SST lograr una penetración más segura y eficiente en el mercado de la construcción
F2 O4O5O7	FO2 El diseño de una estrategia de mejoramiento de la seguridad en el trabajo que sirva para acceder a nuevos mercados en el segmento de la construcción a nivel nacional.
F3O4O7O9	FO3 Lograr liderazgo en costos a través de la implementación de la ISO 45001

Fuente: Elaboración propia en Excel con base Información de la empresa

La estrategia FO representa la posición más deseable, con el fin de usar sus fuerzas para aprovechar las oportunidades que se le presenten. En realidad, el objetivo de la empresa es moverse desde las posiciones desventajosas (DA,DO y FA), hasta alcanzar esta situación. Esto con el fin de usar las fuerzas internas de la empresa para aprovechar la ventaja de las oportunidades externas.

Además, a través de esta estrategia se puede establecer que con la implementación del SST, la empresa puede ser más competitiva, siendo esta situación donde pudiera maximizar tanto sus fortalezas como sus oportunidades, es decir aplicar siempre la estrategia FO (Fortalezas –vs- Oportunidades), utilizando recursos para aprovechar la oportunidad para acceder a nuevos mercados en el segmento de la construcción a nivel nacional.

Tabla 7.
Estrategia FA

COMBINACIÓN	ESTRATEGIA
F1A1A2A3	FA1 Se debe desarrollar una estrategia de diferenciación
F2A3A1	FA2 La estrategia de gestión de SST con base en la ISO 45001 debe dar como resultado el logro de una mayor competitividad de la empresa.
F3A3A2	FA3 Lograr un mejoramiento de la estructura organizacional con un mejor manejo de SST.
F4A1A3	FA4 • Lograr un mejoramiento de los canales de comunicación con una adecuada asignación de funciones y capacitación.
F5A4A5	FA5 • Lograr un mejoramiento de la estructura organizacional con un mejor manejo de las funciones del recurso humano.

Fuente: Elaboración propia en Excel con base Información de la empresa

Esta estrategia FA (Fortalezas –vs- Amenazas), se basa en las fortalezas de la organización que pueden ayudar a enfrentar las amenazas del contexto externo. Su objetivo es maximizar las primeras mientras se minimizan las segundas. Esto, sin embargo, no significa necesariamente que una organización fuerte tenga que

dedicarse a buscar amenazas en el medio ambiente externo para enfrentarlas. Por lo contrario, las fortalezas de una organización deben ser usadas con mucho cuidado y discreción.

Tabla 8.

Estrategia DO

COMBINACION	ESTRATEGIA
D4O3O4	DO1 Iniciar y mantener un plan de gestión de SST para todas la áreas de la empresa.
D5O2O5	DO2 La implementación de una nueva estructura de gestión SST es un factor determinante para el logro de una mayor competitividad de la empresa.
D6O3O5	DO3 Se debe capacitar el recurso humano en el área específica donde está desempeñando sus labores con el fin de lograr una mayor eficiencia.
D7O3O5	DO4 Se debe diseñar un nuevo organigrama que se ajuste a las expectativas de crecimiento de la empresa.
D8O3O4	DO5 Generar un procedimiento para estabilizar los objetivos de cada cargo y los requerimientos mínimos de los funcionarios.
D9O7O3	DO9 • Iniciar y mantener un plan de indicadores de gestión para el control internó de las funciones de cada cargo.

Fuente: Elaboración propia en Excel con base Información de la empresa

En la anterior estrategia DO se establecen las acciones de desarrollo que ayudan a superar las debilidades de la empresa, con el fin de aprovechar las oportunidades externas existentes.

La estrategia DO (Debilidades –vs- Oportunidades), intenta minimizar las debilidades y maximizar las oportunidades. Para el caso específico de la empresa, se identifican las oportunidades en el contexto externo, pero teniendo en cuenta las debilidades organizacionales que le eviten aprovechar las ventajas competitivas relacionadas con la migración a la norma ISO 45001.

Tabla 9.

Estrategia DA

COMBINACION	ESTRATEGIA
D1A3A4	DA1 Desarrollar una estrategia de seguridad del recurso humano.
D2A2A4	DA2 Incrementar a través del nuevo sistema generar nuevas posibilidades de desarrollo de la empresa.
D3A3A5	DA3 La capacitación y estructuración del modelo de SST debe servir para lograr un mejoramiento sustancial de todas las áreas de la empresa.
D4A2A4	DA4 Se debe lograr una adecuada delimitación y especialización de funciones en las áreas de seguridad laboral en los proyectos que desarrolla la empresa.

D5A2A4	DA5 Con la implementación de un nuevo sistema SST se solucionan los problemas de informalidad en la gestión del recurso humano
--------	--

Fuente: Elaboración propia en Excel, con base Información de la empresa

A través de la estrategia FA, se intenta maximizar las fuerzas de la empresa para afrontar las amenazas del ambiente, en lo que respecta a un modelo de SST que debe servir para lograr un mejoramiento sustancial de todas las áreas de la empresa.

Finalmente hay que destacar que tal como se puede observar en la tabla anterior, indica que se deben establecer en la empresa estrategias orientadas al mejoramiento de los procesos para hacer frente a la competitividad del entorno de mercado donde se desempeña la empresa, con el fin de incrementar su posicionamiento. También hay que destacar la necesidad de un fortalecimiento empresarial desde lo interno y un beneficio del apoyo que actualmente se ofrece.

Situación actual del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional

Para poder llevar a cabo la migración del sistema de gestión de la norma OHSAS 18001 a la norma ISO 45001 es necesario verificar el cumplimiento de los requisitos de la norma implementada actualmente, por tal motivo a continuación se describe cada requisito.

Requisitos generales (4.1.)

INCARIBE S.A.S., presta sus servicios con altos estándares de calidad y eficiencia, generando valor agregado que contribuye a la mayor competitividad de sus clientes y de sí misma; logrando con esto constituirse en socio estratégico de sus clientes, manteniendo relaciones duraderas de mutua confianza y respeto, velando por la protección del medio ambiente en el que realiza sus actividades, cuidando la salud y preservando la seguridad de sus trabajadores.

La Alta Dirección ha desarrollado una planeación estratégica de su compañía, a través del análisis interno y externo de su organización usando la metodología DOFA (Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas)..

Política de S y SO (4.2)

La organización ha identificado una política Integrada que incluye aspectos de Seguridad y salud en el trabajo, para lo cual se tienen en cuenta los siguientes aspectos definidos en la norma NTC OHSAS 18001:

- Incluido el compromiso de prevenir lesiones y enfermedades y de mejorar continuamente la gestión y el desempeño de la seguridad y salud ocupacional.
- Incluir el compromiso de cumplir al menos los requisitos legales aplicables y otros requisitos relacionados con los riesgos de seguridad y salud ocupacional reconocidos por la organización.
- Proporcionar un marco para establecer y revisar los objetivos de seguridad y salud ocupacional.
- Se comunica a todo el personal que labora bajo el control de la organización para darles a conocer sus obligaciones en materia de seguridad y salud ocupacional.
- Los interesados pueden utilizarlo.
- Se revisa periódicamente para asegurar que sigue siendo relevante y apropiado para la organización.

Alcance (4.3)

El **Sistema de Gestión Integrado** de **INCARIBE S.A.S.** tiene como alcance:

“ Construcción y montaje de estructuras metalmecánicas y obras civiles complementarias” velando por la protección del medio ambiente y cuidando la seguridad y salud de los trabajadores, propios y contratistas. por medio de:

Matriz de identificación de peligros, evaluación y control de riesgos conforme a cada centro de trabajo.

Inspecciones periódicas de tipo locativo, máquinas, herramientas, áreas de trabajo, iluminación y las condiciones de seguridad relacionada con los equipos de la compañía que puedan incidir en la generación de Accidentes de trabajo o enfermedad Laboral.

Identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de los controles (4.3.1.)

Incaribe S.A.S tiene establecido un procedimiento para Identificación de peligros, valoración de riesgos y una matriz de Identificación de peligros, valoración de riesgos

Campo de aplicación (4.3.2.)

Incaribe S.A.S establece, su campo de aplicación en las instalaciones de la oficina principal en el Centro Comercial Mamonal Plaza Diag. 30 54 – 206 piso 2 Of. 23, Barrio Ceballos-Cartagena, para las actividades administrativas, y para las actividades operativas, en las instalaciones de los clientes o donde se desarrollen las actividades de prefabricación de los proyectos.

Objetivos y programas (4.3.3.)

La organización instituye, realiza y salvaguarda los objetivos de S y SO, los cuales se encuentran definidos en la matriz control de objetivos.

Recursos, funciones, responsabilidad, rendición de cuentas y autoridad (4.4.1)

La alta dirección de Incaribe S.A.S. toma el máximo compromiso por la S y SO y el sistema de gestión en S y SO. Se cuenta con manual de funciones donde se define las responsabilidades, autoridades y rendición de cuentas para cada cargo.

Competencia, formación y toma de conciencia (4.4.2)

La organización certifica que cualquier individuo que esté bajo su control elaborando tareas que logran tener impacto sobre la S y SO, sea conveniente con base en su formación o práctica, mediante el proceso de selección y el adiestramiento que se le ofrece a cada colaborador previamente de iniciar sus labores. Se cuenta con un plan de formación.

Comunicación (4.4.3.1)

La organización conserva comunicación interna y externa definida a través la matriz de comunicaciones, se evidencia comunicación los brigadistas de emergencia, ARL, Copasst con el objeto de instaurar procedimientos de trabajo seguro para sus participantes, y efectuar actividades que tengan como objetivo minimizar los riesgos que se presentan dentro y fuera de la empresa.

Participación y consulta (4.4.3.2)

Incaribe S.A.S, garantiza la participación de los trabajadores mediante:

- El representante del SG-SST, el cual debe brindar apoyo en el diseño y la ejecución del SG-SST para promover la participación de todos los niveles de la Compañía en la implementación del SG-SST.
- La vinculación de trabajadores a las diferentes áreas o comités relacionados con seguridad y salud en el trabajo, como lo es el Copasst.

Documentación (4.4.4.)

- Los documentos de Incaribe S.A.S. S y SO SG incluyen:
- Políticas y objetivos de seguridad y salud ocupacional;
- Descripción del alcance del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo;
- Descripción de los principales elementos del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional y sus interacciones, así como referencias a documentos relacionados;
- Documentos, incluidos los registros requeridos por este estándar OHSAS, y
- Los documentos necesarios, incluidos los registros, determinados por la organización para asegurar la efectividad de la planificación, operación y control de los procesos relacionados con la gestión de riesgos de seguridad y salud ocupacional.

Control de documentos (4.4.5)

Los documentos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se encuentran publicados en la intranet según lo indicado en el procedimiento de Información documentada. Para llevar el control de estos, cuando se realiza cambios a algún documento es necesario que sea revisado y aprobado por el dueño del proceso, por la Gerencia, y posteriormente realizar la divulgación.

Control operacional (4.4.6)

La organización determina las operaciones y actividades asociadas con los peligros identificados, en donde la implementación de los controles es necesaria para gestionar los riesgos de S y SO.

La empresa después de haber identificado los diferentes riesgos y peligros presentes dentro y fuera de la organización ejecuta diferentes Programas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como los establecidos para la salud de los Trabajadores.

Preparación y respuesta ante emergencias (4.4.7)

La organización establece y mantiene planes de emergencia para identificar el potencial de situaciones de emergencia y responder a ellas de una manera adecuada. Se cuenta con la realización de simulacros de emergencia de forma periódica.

Medición y seguimiento del desempeño (4.5.1)

La organización mantiene procedimientos para hacer seguimiento y medir regularmente el desempeño de S Y SO.

Evaluación del cumplimiento legal y otros (4.5.2)

La empresa mantiene registros de los resultados de la evaluación del cumplimiento legal en la matriz de requisitos legales y otros para ayudar al cumplimiento legal.

Investigación de incidentes (4.5.3.1)

La organización mantiene procedimiento de Investigación de Incidentes y Accidente con el fin de registrar, investigar y analizar incidentes y accidentes ocurridos en la organización.

Auditoría interna (4.5.5)

La organización cuenta con un procedimiento para la realización de auditorías internas a su sistema de gestión, es realizada de forma periódicamente (anualmente) para poder analizar si este cumple las disposiciones planificadas para la gestión de S y SO, incluidos los requisitos de la norma OHSAS- 18001: 2007, y además es eficaz para cumplir con la política y objetivos de la organización y poder llevar a cabo la mejora continua según los resultados observados.

Revisión por la dirección numeral (4.6)

La alta dirección revisa el sistema de gestión de S y SO semestralmente para asegurar su conveniencia, adecuación y eficacia continua. Las revisiones incluyen la evaluación de oportunidades de mejora, y la necesidad de efectuar cambios al sistema de gestión de S y SO, incluyendo la política y los objetivos de S y SO. Se conservan los registros de las revisiones por la dirección.

Análisis de cumplimiento de la organización con respecto a la norma ISO 45001: 2018

El cambio más relevante en la norma ISO 45001 es el Capítulo 4.1 (Contexto organizacional), que introduce nuevas cláusulas para determinar y supervisar sistemáticamente el contexto de la organización, y el Capítulo 4.2 (Trabajadores y otras partes interesadas) está en él. Preste más atención a las necesidades y expectativas de los trabajadores y demás partes interesadas, así como a la participación de los trabajadores.

Con el fin de identificar y comprender de manera sistemática los factores que debe gestionar el sistema de gestión, se señala en los capítulos 6.1.1, 6.1.2.3. Y 6.1.4 que la empresa debe determinar, considerar y tomar medidas cuando sea necesario para lograr los siguientes objetivos: resolver los Riesgos u oportunidades que puedan tener un impacto positivo o negativo en la capacidad del sistema de gestión para producir los resultados esperados, incluida la mejora de la salud y seguridad en el lugar de trabajo.

En el Capítulo 5.1 (Liderazgo y compromiso de la dirección), la norma enfatiza el compromiso activo y la responsabilidad de la alta dirección por la eficacia del sistema de gestión, y presta más atención a la meta como motivación para la mejora (Capítulo 6.2). 1,6.2.2) y evaluación del desempeño (Capítulo 9.1.1) (SGS, 2020). Finalmente, los requisitos están relacionados con lo siguiente:

- Participación, consulta y participación de los trabajadores (5.4)
- Comunicación (7.4): Más disposiciones sobre el "mecanismo" de comunicación, incluida la determinación del contenido, el tiempo y el método de comunicación.
- Adquisiciones, incluida la subcontratación y los contratistas (8.1.4)

Teniendo en cuenta los factores anteriores, a continuación se enumeran los diferentes números de cada estándar, la comparación entre el estándar OHSAS 18001: 2001 y el estándar ISO 45001: 2018.

Tabla 10

Comparativo numerales de norma OHSAS 18001 vs ISO 45001

OHSAS 18001	ISO 45001
1. Objeto y campo de aplicación.	1. Objeto y campo de aplicación.
2. Referencias normativas.	2. Referencias normativas.
3. Términos y condiciones.	3. Términos y condiciones.
4. Requisitos del sistema de gestión de S y SO.	4. Contexto de la organización.
4.1. Requisitos generales.	4.1. Comprensión de la organización y de su contexto.

4.2. Política de S y SO.	4.2. Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y de otras partes interesadas.
4.3. Planificación.	4.3. Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST.
4.4. Implementación y operación.	4.4. Sistema de gestión de la SST.
4.5. Verificación.	5. Liderazgo y participación de los trabajadores.
4.6. Revisión por la dirección.	5.1. Liderazgo y compromiso.
	5.2. Política de la SST.
	5.3. Roles, responsabilidades y autoridades en la organización.
	5.4. Consulta y participación de los trabajadores.
	6. Planificación.
	6.1. Acciones para abordar riesgos y oportunidades.
	6.2. Objetivos de la SST y planificación para lograrlos.
	7. Apoyo.
	7.1. Recursos.
	7.2. Competencia
	7.3. Toma de conciencia.
	7.4. Comunicación.
	7.5. Información documentada.
	8. Operación.

	8.1. Planificación y control operacional.
	8.2. Preparación y respuesta ante emergencias.
	9. Evaluación del desempeño.
	9.1. Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño.
	9.2. Auditoría interna.
	9.3. Revisión por la dirección.
	10. Mejora.
	10.1. Generalidades.
	10.2. Incidentes, no conformidades y acciones correctivas.
	10.3. Mejora continua.

Fuente: Elaboración con base Información ISO

Del anterior análisis comparativo se puede establecer que la norma ISO 45001 mejora en consideración a la OHSAS 18001 a la hora de contar con los requisitos necesarios para los Sistemas de Gestión SST, puesto que la Norma Internacional ISO 45001:2018 tiene un gran potencial para prevenir los accidentes y evitar la muerte de los empleados en su lugar de trabajo. Además, permite adaptar fácilmente las herramientas de OHSAS 18001 e integrar varios Sistemas de Gestión, pues lo que se busca con su implementación es reducir y/o eliminar drásticamente los niveles de inseguridad laboral;

Lista de chequeo de la situación actual de la empresa frente a los numerales de la norma ISO 45001

Tabla 11

Lista De Chequeo

LEYEND	Si	2	LISTA DE VERIFICACIÓN - ISO 45001		
	En proceso	1			
	No	0			
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					
4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN					
Clausula	Requisito	Cumplimiento			
		S	P	N	
4,1	Comprensión de la organización y de su contexto				
	¿La organización ha identificado problemas externos e internos que afectan su capacidad para lograr los resultados esperados del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional?		2		
4,2	Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y de otras partes interesadas				
	¿La organización ha determinado...?				
	a)	Además de los trabajadores, ¿se han identificado otras partes interesadas en el SG-SST?		1	
	b)	¿Se han considerado las necesidades y las expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas?	2		
	c)	Estas necesidades y expectativas se convierten en requisitos legales aplicables y otros requisitos.		1	
4,3	Determinación del alcance del sistema de gestión de la SST				
	¿Ha determinado la organización el alcance y la aplicabilidad del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para determinar su alcance?			1	
	¿Al determinar este alcance, la organización ha...?				
	a)	Ha considerado las cuestiones externas e internas indicadas en el apartado 4.1;	2		
	b)	Ha tomado en cuenta los requisitos indicados en el apartado 4.2;		1	
	c)	ha tomado en cuenta las actividades relacionadas con el trabajo desempeñadas		1	

	Una vez definido el alcance, ¿el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional incluye actividades, productos y servicios dentro del alcance del control o la influencia de la organización, que pueden tener un impacto en el desempeño de la seguridad y salud ocupacional de la organización?		1		
	¿El alcance está disponible como información documentada?				
4,4	Sistema de gestión de la SST				
	¿La organización ha establecido, implementado, mantenido y mejorado continuamente el sistema de gestión de la SST de acuerdo con los requisitos de esta Norma Internacional, incluidos los procesos necesarios y sus interacciones?		1		
5. LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES					
Clausula	Requisito	Cumplimiento			
		S	P	N	
5,1	Liderazgo y compromiso				
	¿La alta dirección ha demostrado liderazgo y compromiso con respecto al sistema de gestión de la SST...?				
	a)	tomando la responsabilidad y la rendición de cuentas globales para la protección de la salud y seguridad relacionadas con el trabajo de los trabajadores;		1	
	b)	Asegurar que las políticas de seguridad y salud ocupacional y las metas de seguridad y salud ocupacional estén establecidas y alineadas con la dirección estratégica de la organización;		1	
	c)	Debe asegurarse de que los procesos y requisitos del sistema de gestión de la SST estén integrados en los procesos comerciales de la organización;		1	
	d)	Asegurar que existan recursos suficientes para establecer, implementar, mantener y mejorar el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional;		1	
	e)	Negocia determina y elimina barreras a la participación, asegurando la colaboración activa de los trabajadores y representantes de los trabajadores (si los hubiera);		1	
	f)	Se Comunica la importancia de una gestión eficaz de la seguridad y la salud en el trabajo de acuerdo con los requisitos del sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo;		1	
	g)	Esta asegurándose de que el sistema de gestión de la SST logre los resultados previstos;		1	
	h)	Orienta y apoya a las personas para promover la eficacia de los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo;		1	
	i)	Asegura y promueve la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para mejorar el desempeño de la seguridad y salud ocupacional mediante la identificación sistemática y la adopción de medidas para resolver productos no conformes, oportunidades y peligros y riesgos relacionados con el trabajo, incluidos los defectos del sistema;		1	
	j)	Apoya otros roles de gestión relacionados para demostrar el liderazgo de la aplicación en el área de responsabilidad;		1	

	k)	Están desarrollando, liderando y promoviendo una cultura en la organización que apoya los sistemas de gestión de la SST		1		
5,2	<i>Política de la SST</i>					
	<i>¿La alta dirección ha establecido, implementado y mantenido una política de la SST en consulta con los trabajadores a todos los niveles de la organización (véanse 5.3 y 5.4) que...?</i>					
	a)	Incluye un compromiso de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir daños relacionados con el trabajo y el deterioro de la salud, que debe ser adecuado para el propósito, tamaño y antecedentes de la organización, sus riesgos de seguridad y salud ocupacional y sus oportunidades del SST;		1		
	b)	proporciona un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos de la SST;		1		
	c)	incluye un compromiso de cumplir los requisitos legales aplicables y otros requisitos;		1		
	d)	incluye un compromiso para el control de los riesgos para la SST utilizando las prioridades de los controles ;		1		
	e)	Se Incluye el compromiso de mejorar continuamente el sistema de gestión de la SST para mejorar el desempeño de la SST de la organización;		1		
	f)	incluye el compromiso de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir lesiones relacionadas y el deterioro de la salud, estas condiciones deben ser adecuadas para el propósito, tamaño y antecedentes de la organización, sus riesgos y oportunidades de salud y seguridad ocupacional, salud y seguridad ocupacional;		1		
	<i>¿La política de la SST...?</i>					
	a)	está disponible con información documentada;		1		
	b)	fue comunicada a los trabajadores dentro de la organización		1		
	c)	está disponible para las partes interesadas, según corresponda;		1		
	d)	Se revisa periódicamente para asegurar la relevancia y adecuación.		1		
5,3	<i>Roles de responsabilidades</i>					
	¿Se ha asegurado la alta dirección de que las responsabilidades y autoridades de los roles relevantes en el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional se asignen y se comuniquen a todos los niveles dentro de la organización, y se mantengan en forma de información escrita?				1	
	<i>¿La alta dirección ha asignado la responsabilidad y autoridad para...?</i>					
	a)	Se asegura que el sistema de gestión de la SST es conforme con los requisitos de esta Norma Internacional;		1		
	b)	informa a la alta dirección sobre el desempeño del sistema de gestión de la SST.			0	
5,4	<i>Participación y consulta</i>					

¿Ha establecido, implementado y mantenido la organización uno o más procesos para participar (incluida la consultoría) en la formulación, planificación, implementación, evaluación y mejora del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional,			1	
¿La organización ha...?				
a)	Proporciona los mecanismos, el tiempo, la capacitación y los recursos necesarios para participar;		1	
b)	Se proporciona información clara, comprensible y relevante sobre el sistema de gestión de la SST a tiempo;		1	
c)	identificado y eliminado los obstáculos o barreras a la participación y minimizar aquellas que no puedan eliminarse;		1	
d)	proporcionado un énfasis adicional a la participación de los trabajadores no directivos en lo siguiente:		1	
1)	ha determinado los mecanismos para su participación y consulta;		1	
2)	Ha identificado los peligros y evaluación de riesgos (véanse 6.1, 6.1.1 y 6.1.2);		1	
3)	Ha tomado acciones para controlar los peligros y riesgos.	2		
4)	Ha identificado las necesidades de competencias, formación y evaluación de la formación;	2		
5)	Ha determinado la información que se necesita comunicar y cómo debería comunicarse		1	
6)	Ha determinado las medidas de control y su uso eficaz		1	
7)	Ha investigado los incidentes y no conformidades y determinación de las acciones correctivas.		1	
e)	Ha proporcionado un énfasis adicional a la inclusión de trabajadores no directivos en la consulta relacionada con lo siguiente:		1	
1)	Ha determinado las necesidades y expectativas de las partes interesadas		1	
2)	Ha establecido la política (véase 5.2);		1	
3)	Ha asignado los roles, responsabilidades, rendición de cuentas y autoridades de la organización según sea aplicable		1	
4)	Ha determinado cómo aplicar los requisitos legales y otros requisitos.		1	
5)	Ha establecido los objetivos de la SST		1	
6)	Ha determinado los controles aplicables para la contratación externa, las adquisiciones y los contratistas.	2		
7)	Ha determinado a qué se necesita realizar un seguimiento, medición y evaluación.		1	
8)	Ha planificado, establecido, implementado y mantenido uno o varios programas de auditoría;		1	
9)	Ha establecido un proceso de mejora continua		1	
6. PLANIFICACIÓN				

Clausula	Requisito	Cumplimiento		
		S	P	N
6,1	<i>Acciones para abordar riesgos y oportunidades</i>			
6.1.1	<i>Generalidades</i>			
	Al planificar el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, ¿la organización ha considerado los problemas mencionados en la sección 4.1 (contexto), los requisitos mencionados en la sección 4.2 (partes interesadas) y la sección 4.3 (su sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional) Alcance?) E identifica los riesgos y oportunidades que deben abordarse para ...			
a)	Espera asegurar que el sistema de gestión de la SST pueda lograr sus resultados previstos;	2		
b)	prever o reducir efectos no deseados;	2		
c)	lograr la mejora continua.	2		
	¿La organización ha considerado la participación efectiva de los trabajadores en el proceso de planificación y la participación de otras partes interesadas?	2		
	¿Al determinar los riesgos y oportunidades que es necesario abordar, la organización ha tomado en cuenta...?			
a)	Asegurar que el SG-SST puede alcanzar los resultados previstos.		1	
b)	los requisitos legales aplicables y otros requisitos		1	
c)	los riesgos y oportunidades relacionados con la operación del sistema de gestión de la SST que puedan afectar al logro de los resultados previstos.		1	
	¿La organización ha evaluado los riesgos asociados con los resultados esperados del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional relacionados con la organización, los procesos de la organización o los cambios del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional y oportunidades identificadas? En el caso de cambios planificados, permanentes o temporales, ¿se inicia la evaluación antes de que se implementen los cambios? (véase 8.2).?		1	
	¿La organización ha mantenido información documentada de sus...?			
a)	riesgos para la SST y oportunidades para la SST que es necesario abordar;		1	
b)	procesos necesarios para abordar los riesgos y oportunidades (véase desde 6.1.1 hasta 6.1.4) en la medida en que sea necesario para tener la confianza de que se llevan a cabo según lo planificado.		1	
6.1.2	<i>Identificación de peligros y evaluación de los riesgos para la SST</i>			
6.1.2.1	<i>Identificación de los peligros</i>			
	¿La organización ha establecido, implementado y mantenido un proceso para la identificación proactiva continua de los peligros que surgen? ¿El proceso ha tenido en cuenta, pero no se ha limitado a...?		1	
a)	las actividades rutinarias y no rutinarias y las situaciones, incluyendo la consideración de:		1	

	1)	la infraestructura, los equipos, los materiales, las sustancias y las condiciones físicas del lugar de trabajo;		1	
	2)	los peligros que surgen como resultado de los procesos incluyendo durante diseño construcción y finalización;		1	
	3)	los factores humanos;		1	
	4)	cómo se realiza el trabajo realmente;	2		
	b)	las situaciones de emergencia;	2		
	c)	las personas, incluyendo la consideración de:		1	
	1)	aquellas con acceso al lugar de trabajo y sus actividades, incluyendo trabajadores, contratistas, visitantes y otras personas;		1	
	2)	aquellas en las inmediaciones del lugar de trabajo que pueden verse afectadas por las actividades de la organización;	2		
	3)	trabajadores en una ubicación que no está bajo el control directo de la organización;		1	
	d)	otras cuestiones, incluyendo la consideración de:		1	
	1)	el diseño de las áreas de trabajo, los procesos, las instalaciones, la maquinaria/equipos, los procedimientos operativos y la organización del trabajo, incluyendo su adaptación a las capacidades humanas;		1	
	2)	las situaciones que ocurren en las inmediaciones del lugar de trabajo causadas por actividades relacionadas con el trabajo bajo el control de la organización;		1	
	3)	las situaciones no controladas por la organización y que ocurren en las inmediaciones del lugar de trabajo que pueden causar daños y deterioro de la salud relacionados con el trabajo a personas en el lugar de trabajo;		1	
	e)	los cambios reales o propuestos en la organización, sus operaciones, procesos, actividades y su sistema de gestión de la SST		1	
	f)	los cambios en el conocimiento de los peligros, y en la información acerca de ellos;		1	
	g)	los incidentes pasados, internos o externos a la organización, incluyendo emergencias, y sus causas;		1	
	h)	cómo se organiza el trabajo y factores sociales, incluyendo la carga de trabajo, horas de trabajo, liderazgo y la cultura de la organización.		1	
6.1.2.2	<i>Evaluación de los riesgos para la SST y otros riesgos para el sistema de gestión de la SST</i>				
	¿La organización ha establecido, implementado y mantenido un proceso para...?				
	a)	evaluar los riesgos para la SST a partir de los peligros identificados teniendo en cuenta los requisitos legales aplicables y otros requisitos y la eficacia de los controles existentes;		1	

	b)	identificar y evaluar los riesgos relacionados con el establecimiento, implementación, operación y mantenimiento del sistema de gestión de la SST que pueden ocurrir a partir de las cuestiones identificadas en el apartado 4.1 y de las necesidades y expectativas identificadas en el apartado 4.2.		1	
		¿Las metodologías y criterios de la organización para la evaluación de los riesgos para la SST se han definido con respecto al alcance, naturaleza y momento en el tiempo, para asegurarse de que es más proactiva que reactiva y utilizan un modo sistemático? ¿Estas metodologías y criterios se han mantenido y conservado como información documentada?		1	
6.1.2.3	Identificación de las oportunidades para la SST y otras oportunidades				
		¿La organización ha establecido, implementado y mantenido un proceso para identificar...?			
	a)	las oportunidades de mejorar el desempeño de la SST teniendo en cuenta:			
	1)	los cambios planificados en la organización, sus procesos o sus actividades;		1	
	2)	las oportunidades de eliminar o reducir los riesgos para la SST;		1	
	3)	las oportunidades para adaptar el trabajo, la organización del trabajo y el ambiente de trabajo a los trabajadores;		1	
	b)	las oportunidades de mejora del sistema de gestión de la SST.		1	
6.1.3	Determinación de los requisitos legales aplicables y otros requisitos				
		¿La organización ha establecido, implementado y mantenido un proceso para...?			
	a)	determinar y tener acceso a los requisitos legales actualizados y otros requisitos que la organización suscriba que sean aplicables a sus peligros y sus riesgos para la SST;		1	
	b)	determinar cómo aplican esos requisitos legales y otros requisitos a la organización y qué es necesario comunicar		1	
	c)	tener en cuenta estos requisitos legales y otros requisitos al establecer, implementar, mantener y mejorar de manera continua su sistema de gestión de la SST.		1	
		¿La organización ha mantenido y conservado información documentada sobre sus requisitos legales aplicables y otros requisitos y se ha asegurado de que se actualice para reflejar cualquier cambio?		1	
6.1.4	Planificación para tomar acciones				
		¿La organización ha planificado...?			
	a)	Las acciones para:			
	1)	abordar estos riesgos y oportunidades (véanse 6.1.2.3 y 6.1.2.4);		1	
	2)	abordar los requisitos legales aplicables y otros requisitos;		1	
	3)	prepararse para las situaciones de emergencia, y responder a ellas;		1	
	b)	La manera de:			

	1)	integrar e implementar las acciones en sus procesos del sistema de gestión de la SST o en otros procesos de negocio;		1	
	2)	evaluar la eficacia de estas acciones.		1	
	¿La organización ha tomado en cuenta las prioridades de los controles y los resultados del sistema de gestión de la SST cuando planifique la toma de acciones?			1	
	¿Al planificar sus acciones la organización ha considerado las mejores prácticas, las opciones tecnológicas, financieras, operacionales y los requisitos y limitaciones del negocio?			1	
6,2	<i>Objetivos de la SST y planificación para lograrlos</i>				
6.2.1	<i>Objetivos de la SST</i>				
	¿La organización ha establecido objetivos de la SST para las funciones y niveles pertinentes para mantener y mejorar el sistema de gestión de la SST y para alcanzar la mejora continua del desempeño de la SST (véase el capítulo 10)?			1	
	¿Los objetivos de la SST ...?				
	a)	son coherentes con la política de la SST;		1	
	b)	toman en cuenta los requisitos legales aplicables y otros requisitos;		1	
	c)	toman en cuenta los resultados de la evaluación de los riesgos para la SST y las oportunidades para la SST y otros riesgos y oportunidades;		1	
	d)	toman en cuenta los resultados de la consulta con los trabajadores, y cuando existan, con los representantes de los trabajadores;		1	
	e)	son medibles (si es posible) o son susceptibles de evaluación;		1	
	f)	se comunican claramente;		1	
	g)	se actualizan, según corresponda.		1	
6.2.2	<i>Planificación para lograr los objetivos de la SST</i>				
	¿Al planificar cómo lograr sus objetivos de la SST, la organización ha determinado...?				
	a)	qué se va a hacer;		1	
	b)	qué recursos se requerirán;		1	
	c)	quién será responsable;		1	
	d)	cuándo se finalizará;		1	
	e)	cómo se medirá mediante los indicadores (si es posible) y cómo se hará el seguimiento, incluyendo la frecuencia;		1	
	f)	cómo se evaluarán los resultados;		1	
	g)	cómo se integrarán las acciones para lograr los objetivos de la SST en los procesos de negocio de la organización.		1	

	¿La organización ha mantenido y conservado información documentada sobre los objetivos de la SST y los planes para lograrlos?		1	
7.APOYO				
Clausula	Requisito	Cumplimiento		
		S	P	N
7,1	Recursos			
	¿La organización ha determinado y proporcionado los recursos necesarios para establecer, implementar, mantener y mejorar continuamente el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional?		1	
7,2	Competencia			
	¿La organización ha...?			
	a)	determinado las capacidades necesarias de los trabajadores que afectan o pueden afectar su desempeño en seguridad y salud ocupacional;		1
	b)	asegurado que los trabajadores sean competentes, basándose en la educación, inducción, formación o experiencia apropiadas;		1
	c)	Cuando corresponda, tomar acciones para adquirir las capacidades necesarias y evaluar la efectividad de las acciones tomadas;		1
d)	conservado la información documentada apropiada, como evidencia de la competencia.		1	
7,3	Toma de conciencia			
	¿Los trabajadores han tomado conciencia de...?			
	a)	la política de la SST;		1
	b)	su contribución a la eficacia del sistema de gestión de la SST, incluidos los beneficios de una mejora del desempeño de la SST;		1
	c)	El impacto del incumplimiento de los requisitos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, incluidas las consecuencias de las actividades laborales.		1
d)	la información y el resultado de la investigación de los incidentes pertinentes;		1	
7,4	Información y comunicación			
	¿La organización ha determinado la información y las comunicaciones internas y externas pertinentes al sistema de gestión de la SST, que incluyan: ...?			
	a)	qué informar y qué comunicar;		1
	b)	cuándo informar y comunicar;		1
c)	a quién informar y a quién comunicar:			

	1)	internamente entre los diversos niveles y funciones de la organización;		1	
	2)	con contratistas y visitantes al lugar de trabajo;		1	
	3)	con otras partes externas u otras partes interesadas;		1	
	d)	cómo informar y comunicar;		1	
	e)	cómo recibir y mantener la información documentada sobre las comunicaciones pertinentes, y cómo responder a ellas;		1	
	¿La organización ha definido los objetivos a lograr mediante la información y la comunicación, y debe evaluar si esos objetivos se han alcanzado?			1	
	¿La organización ha tomado en cuenta aspectos de diversidad (por ejemplo, idioma, cultura, alfabetización, discapacidad), cuando existan, al considerar sus necesidades de información y comunicación?			1	
	¿La organización se ha asegurado de que, cuando sea apropiado, se consideren las opiniones de partes interesadas externas pertinentes sobre temas pertinentes al sistema de gestión de la SST?			1	
7,5	Información documentada				
7.5.1	Generalidades				
	¿El sistema de gestión de la SST de la organización ha incluido: ...?				
	a)	la información documentada requerida por esta Norma Internacional;		1	
	b)	la información documentada que la organización determina como necesaria para la eficacia del sistema de gestión de la SST.		1	
7.5.2	Creación y actualización				
	¿Al crear y actualizar la información documentada, la organización se ha asegurado de que lo siguiente sea apropiado?				
	a)	la identificación y descripción (por ejemplo, título, fecha, autor o número de referencia);		1	
	b)	el formato (por ejemplo, idioma, versión del software, gráficos) y los medios de soporte (por ejemplo, papel, electrónico);		1	
	c)	la revisión y aprobación con respecto a la idoneidad y adecuación.		1	
7.5.3	Control de la Información documentada				
	¿La información documentada requerida por el sistema de gestión de la SST y por esta Norma Internacional se ha controlado para asegurarse de que: ...?				
	a)	este disponible y sea idónea para su uso, dónde y cuándo se necesite;		1	
	b)	este protegida adecuadamente (por ejemplo, contra pérdida de la confidencialidad, uso inadecuado, o pérdida de integridad).		1	

	¿Para el control de la información documentada, la organización ha abordado las siguientes actividades, según corresponda ...? — distribución, acceso, recuperación y uso; — almacenamiento y preservación, incluida la preservación de la legibilidad; — control de cambios (por ejemplo, control de versión); — conservación y disposición final;		1		
	¿La información documentada de origen externo que la organización determina como necesaria para la planificación y operación del sistema de gestión de la SST se ha identificado, según sea apropiado y controlado?		1		
8. OPERACIÓN					
Clausula	Requisito	Cumplimiento			
		S	P	N	
8,1	Planificación y control operacional				
8.1.1	Generalidades				
	¿¿Ha identificado la organización una estructura adecuada y controlada para determinar la información escrita necesaria para la planificación y operación del sistema de gestión de la SST de fuentes externas?				
	a)	el establecimiento de criterios para los procesos;		1	
	b)	la implementación del control de los procesos de acuerdo con los criterios;		1	
	c)	Almacenar la información del documento en la medida en que pueda creer que el proceso se ha desarrollado según lo planeado;		1	
	d)	Determinar que la falta de información escrita conducirá a desviaciones de las políticas de seguridad y salud ocupacional y de las metas de seguridad y salud ocupacional;		1	
	e)	la adaptación del trabajo a los trabajadores.		1	
	En un lugar de trabajo con múltiples empleadores, ¿la organización ha implementado un proceso para coordinar partes relevantes del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional con otras organizaciones?		1		
8.1.2	Jerarquía de los controles				
	¿La organización ha establecido un proceso y determinado controles para lograr la reducción de los riesgos para la SST utilizando la siguiente jerarquía: ...?				
	a)	eliminar el peligro;		1	
	b)	sustituir con materiales, procesos, operaciones o equipos menos peligrosos;		1	
	c)	utilizar controles de ingeniería;		1	
d)	utilizar controles administrativos;		1		

	e)	proporcionar equipos de protección individual adecuados y asegurarse de que se utilizan.		1	
8,2	Gestión de cambio				
	Determinar que la falta de información escrita conducirá a desviaciones de las políticas de seguridad y salud ocupacional y de las metas de seguridad y salud ocupacional;				
	a)	nuevos productos, procesos o servicios;	2		
	b)	cambios en los procesos de trabajo, los procedimientos, los equipos o en la estructura de la organización;	2		
	c)	cambios en los requisitos legales aplicables y otros requisitos;		1	
	d)	cambios en los conocimientos o la información sobre peligros y riesgos para la SST relacionados;		1	
	e)	desarrollos en conocimiento y tecnología.		1	
	¿La organización ha monitoreado los cambios temporales y permanentes para promover oportunidades de seguridad y salud ocupacional y asegurarse de que no afecten negativamente el desempeño de la seguridad y salud ocupacional?			1	
¿La organización ha monitoreado los cambios temporales y permanentes para promover oportunidades de seguridad y salud ocupacional y asegurarse de que no afecten negativamente el desempeño de la seguridad y salud ocupacional? (véase el capítulo 6)?			1		
8,3	Contratación externa				
	¿La organización se ha asegurado de que los procesos contratados externamente que afecten al sistema de gestión de la SST estén controlados? ¿El tipo y el grado de control al aplicar a estos procesos se han definido dentro del sistema de gestión de la SST?			1	
8,4	Compras				
	¿La organización ha establecido controles para asegurarse de que la compra de bienes (por ejemplo, productos, materiales o sustancias peligrosos, materias primas, equipos) y servicios es conforme con los requisitos de su sistema de gestión de la SST?			1	
8,5	Contratistas				
	¿Ha establecido la organización medidas de control para asegurar que los bienes adquiridos (por ejemplo, productos, materiales o sustancias peligrosos, materias primas, equipos) y los servicios cumplan con los requisitos de su sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional?				
	a)	las actividades y operaciones de los contratistas para los trabajadores de la organización;		1	
	b)	las actividades y operaciones de la organización para los trabajadores de los contratistas;		1	
	c)	las actividades y operaciones de los contratistas para otras partes interesadas en el lugar de trabajo;		1	
	d)	las actividades y operaciones de los contratistas para los trabajadores de los contratistas.		1	

	¿La organización ha establecido y mantenido procesos para asegurarse de que los contratistas y sus trabajadores cumplen los requisitos del sistema de gestión de la SST de la organización? ¿Estos procesos incluyen los criterios de la SST para la selección de contratistas?		1	
8,6	Preparación y respuesta ante emergencias			
	¿La organización establece y mantiene procesos para asegurar que los contratistas y sus trabajadores cumplan con los requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional de la organización? ¿Estos procesos incluyen criterios de SST para la selección de contratistas?			
a)	el establecimiento de una respuesta planificada a las situaciones de emergencia y la inclusión de los primeros auxilios;		1	
b)	las pruebas periódicas y el ejercicio de la capacidad de respuesta ante emergencias;		1	
c)	la evaluación y, cuando sea necesario, la revisión de los procesos y procedimientos de preparación ante emergencias, incluso después de las pruebas y en particular después de que ocurran situaciones de emergencia;		1	
d)	la comunicación y provisión de la información pertinente a todos los trabajadores y a todos los niveles de la organización sobre sus deberes y responsabilidades;		1	
e)	la provisión de formación para la prevención de emergencias, primeros auxilios, preparación y respuesta;		1	
f)	la comunicación de la información pertinente a los contratistas, visitantes, servicios de respuesta ante emergencias, autoridades gubernamentales, y, cuando sea apropiado, a la comunidad local.		1	
	¿En todas las etapas del proceso la organización ha mantenido y tomado en cuenta las necesidades y capacidades de todas las partes interesadas pertinentes y asegurarse de su implicación?		1	
	¿La organización ha mantenido y conservado información documentada sobre el proceso y sobre los planes para responder a situaciones de emergencia potenciales?		1	
9. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO				
Clausula	Requisito	Cumplimiento		
		S	P	N
9,1	Seguimiento, medición, análisis y evaluación			
9.1.1	Generalidades			
	¿La organización ha establecido, implementado y mantenido procesos de seguimiento, medición y evaluación?		1	
	¿La organización ha determinado: ...?			
a)	a qué es necesario hacer seguimiento y qué es necesario medir, incluyendo:			
1)	los requisitos legales aplicables y otros requisitos;		1	

	2)	Actividades y operaciones relacionadas con los peligros identificados y los riesgos de salud y seguridad ocupacional, riesgos y oportunidades de seguridad y salud ocupacional;		1	
	3)	los controles operacionales;		1	
	4)	los objetivos de la SST de la organización;		1	
	b)	los criterios frente a los que la organización evalúa su desempeño de la SST;		1	
	c)	los métodos de seguimiento, medición, análisis y evaluación, según sea aplicable, para asegurar resultados válidos;		1	
	d)	cuándo realizar el seguimiento y la medición;		1	
	e)	cuándo analizar, evaluar y comunicar los resultados del seguimiento y la medición.		1	
		¿Se ha asegurado la organización, en su caso, de que el equipo de seguimiento y medición se haya calibrado o verificado, utilizado y mantenido?		1	
		¿La organización ha evaluado el desempeño de la SST, y determinado la eficacia del sistema de gestión de la SST?		1	
		¿La organización retiene suficiente información escrita como evidencia de los resultados del monitoreo, medición, análisis y evaluación?		1	
9,2	<i>Auditoría interna</i>				
9.2.1	<i>Objetivos de la auditoría interna</i>				
		¿La organización realiza auditorías internas a intervalos planificados para proporcionar información sobre si el sistema de gestión de la SST ...?			
	a)	es conforme con:			
	1)	Los requisitos propios de la organización para su sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, incluidas las políticas de seguridad y salud ocupacional y los objetivos de seguridad y salud ocupacional;		1	
	2)	los requisitos de esta Norma Internacional;		1	
	b)	se implementa y mantiene eficazmente.		1	
9.2.2	<i>Procesos de auditoría interna</i>				
		¿La organización...?			
	a)	Se han planificado, establecido, implementado y mantenido uno o más planes de auditoría, incluyendo frecuencia, métodos, responsabilidades, consultas, requerimientos del plan e informes, que deben tener en cuenta la importancia de los procesos involucrados y los resultados de auditorías previas. tanto como;		1	
	1)	los cambios significativos que tienen un impacto en la organización;		1	
	2)	la evaluación del desempeño y los resultados de la mejora (véanse los capítulos 9 y 10);		1	

	3)	evalúa los riesgos para la SST significativos, los riesgos y las oportunidades para la SST;		1	
	b)	ha definido los criterios de la auditoría y el alcance para cada auditoría;		1	
	c)	ha seleccionado auditores competentes y llevar a cabo auditorías para asegurarse de la objetividad y la imparcialidad del proceso de auditoría;		1	
	d)	se ha asegurado de que los resultados de las auditorías se informan a la dirección pertinente;		1	
	e)	Asegurar de que los resultados de las auditorías relevantes se informen a los trabajadores y representantes de los trabajadores relevantes y a las partes interesadas relevantes (si las hubiera)		1	
	f)	Se han tomado las medidas adecuadas para resolver las no conformidades (ver 10.1) y mejorar continuamente su desempeño de SST. (véase 10.2);		1	
	g)	La información registrada se ha conservado como evidencia de la implementación del plan de auditoría y los resultados de la auditoría.		1	
9,3	Revisión por la dirección				
	¿Ha revisado la alta dirección el sistema de gestión de la SST de la organización a intervalos planificados para garantizar su idoneidad, adecuación y eficacia continua?			1	
	¿La revisión por la dirección ha considerado: ...?				
	a)	el estado de las acciones de las revisiones por la dirección previas;		1	
	b)	los cambios en las cuestiones externas e internas que sean pertinentes al sistema de gestión de la SST, incluyendo:			
	1)	requisitos legales aplicables y otros requisitos;		1	
	2)	los riesgos para la SST, los riesgos y las oportunidades para la SST de la organización;		1	
	c)	el grado de cumplimiento de la política de la SST y los objetivos de la SST;		1	
	d)	la información sobre el desempeño de la SST, incluidas las tendencias relativas a:			
	1)	incidentes, no conformidades, acciones correctivas y mejora continua;		1	
	2)	participación de los trabajadores y los resultados de la consulta;		1	
	3)	seguimiento y resultados de las mediciones;		1	
	4)	resultados de la auditoría;			0
	5)	resultados de la evaluación del cumplimiento;			0
	6)	riesgos para la SST, riesgos y oportunidades para la SST;		1	
	e)	las comunicaciones pertinentes con las partes interesadas;		1	
	f)	las oportunidades de mejora continua;		1	
	g)	la adecuación de los recursos para mantener un sistema de gestión de la SST eficaz.		1	

	¿Las salidas de la revisión por la dirección han incluido las decisiones relacionadas con: ...?— las conclusiones sobre la idoneidad, adecuación y eficacia continuas del sistema de gestión de la SST;— las oportunidades de mejora continua;— cualquier necesidad de cambio en el sistema de gestión de la SST, incluyendo los recursos necesarios;— las acciones necesarias, cuando los objetivos no se han cumplido.		1	
	¿La organización ha comunicado las salidas pertinentes de la revisión por la dirección a sus trabajadores pertinentes, y cuando existan, a los representantes de los trabajadores (véase 7.4)?		1	
	¿La organización ha conservado información documentada como evidencia de los resultados de las revisiones por la dirección?		1	
10. MEJORA				
Clausula	Requisito	Cumplimiento		
		S	P	N
10,1	<i>Incidentes, no conformidades y acciones correctivas</i>			
	¿La organización planifica, establece, implementa y mantiene procesos para la gestión de incidentes y no conformidades, incluida la notificación, la investigación y la adopción de medidas?		1	
	¿Cuándo ocurra un incidente o una no conformidad, la organización ha...?			
	a) reaccionado de manera oportuna ante el incidente o la no conformidad, y según sea aplicable:		1	
	1) tomado acciones directas para controlarla y corregirla;		1	
	2) hecho frente a las consecuencias;		1	
	b) Con la participación de los trabajadores (ver 5.4) y la participación de otras partes interesadas relevantes, se evaluó la necesidad de tomar medidas correctivas mediante los siguientes métodos para eliminar la causa raíz del accidente o no conformidad para que ya no se encuentre en otras partes Suceder o suceder:		1	
	1) realizado la revisión del incidente o la no conformidad;		1	
	2) determinado las causas del incidente o la no conformidad;		1	
	3) determinado si existen incidentes, no conformidades, similares, o que potencialmente podrían ocurrir;		1	
	c) revisado la evaluación de los riesgos para la SST y los riesgos, cuando sea apropiado (véase 6.1);		1	
	d) determinado e implementado cualquier acción necesaria, incluyendo acciones correctivas, de acuerdo con la jerarquía de los controles (véase 8.1.2) y la gestión del cambio (véase 8.2);		1	
	e) revisado la eficacia de cualquier acción correctiva tomada;		1	
	f) si es necesario, hecho cambios al sistema de gestión de la SST.		1	
	¿Las acciones correctivas han sido adecuadas a los efectos o los efectos potenciales de los incidentes o las no conformidades encontradas?		1	

	¿La organización ha conservado información documentada, como evidencia de: ...? — la naturaleza de los incidentes o las no conformidades y cualquier acción tomada posteriormente; — los resultados de cualquier acción correctiva, incluyendo la eficacia de las acciones tomadas.		1	
	¿La organización ha comunicado esta información documentada a los trabajadores pertinentes, y cuando existan, a los representantes de los trabajadores, y las partes interesadas pertinentes?		1	
10.2	Mejora continua			
10.2.1	Objetivos de la mejora continua			
	¿La organización ha mejorado continuamente la idoneidad, adecuación y eficacia del sistema de gestión de la SST para: ...?			
a)	evitar la ocurrencia de incidentes y no conformidades;		1	
b)	promocionar una cultura positiva de la seguridad y salud en el trabajo;		1	
c)	mejorar el desempeño de la SST.		1	
	¿La organización se ha asegurado de la participación de los trabajadores, según sea apropiado, en la implementación de sus objetivos para la mejora continua?		1	
10.2.2	Proceso de mejora continua			
	¿La organización ha planificado, establecido, implementado y mantenido uno o varios procesos de mejora continua, que tengan en cuenta las salidas de las actividades descritas en esta Norma Internacional?		1	
	¿La organización ha comunicado los resultados de la mejora continua a sus trabajadores pertinentes, y cuando existan, a los representantes de los trabajadores?			0
	¿La organización ha conservado información documentada como evidencia de los resultados de la mejora continua?			0
CUMPLIMIENTO GENERAL				
MEDIO 62%				

Fuente: Elaboración en Excel con base Información de la empresa y Lista de verificación (ISO 45001:2018)

Tal como se puede observar en la aplicación de lista de chequeo anterior la empresa tiene un nivel de cumplimiento medio con relación a la norma ISO 45001, con relación a las necesidades de realizar el seguimiento y la medición, incluyendo el cumplimiento de los requisitos legales, las actividades relacionadas con peligros, riesgos y oportunidades identificados, el progreso en el logro de los objetivos y la eficacia de los controles.

Propuesta cumplimiento requisitos NORMA ISO 45001

A continuación, se realiza una descripción de los requisitos de la norma ISO 45001: 2018 y dar cumplimiento a cada uno de ellos.

Comprensión de la organización y de su contexto (4.1.)

Para examinar el contexto de la organización Incaribe S.A.S. se tiene en cuenta el DOFA realizado anteriormente, con el fin de establecer los diferentes elementos internos y externos que inciden en la compañía en lo que respecta a la seguridad y salud en el trabajo.

En la matriz DOFA se puede determinar que en lo referente a factores internos se tienen fortalezas considerables que la compañía ha venido desarrollando con la práctica y con la asistencia de los diferentes cargos determinados a nivel interno para dar perfeccionamiento continuo al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y por ende ofrecer un ambiente laboral íntegro y seguro para sus colaboradores.

En cuanto a las debilidades a nivel interno se puede establecer que existen pocas y algunas simplemente deben ser controladas y así excluirlas, con el fin de aumentar la seguridad en la jornada laboral. La dirección de Incaribe S.A.S.

En cuanto a factores externos se tienen oportunidades y debilidades, ambas con un alto puntaje de importancia. Las oportunidades Incaribe S.A.S. trabaja para aprovecharlas en su continuo ejercicio. Las amenazas que se presentan son las más difíciles de controlar ya que dependen de la compañía en un nivel muy bajo pero que aprovechando las oportunidades y fortalezas es posible mitigarlas.

Partes interesadas.

La organización cuenta con una matriz de partes interesadas; la clasificación de las partes interesadas se halla determinada con base en dos rangos los cuales se definen a continuación:

- Alto: Interviene de forma espontánea en la organización y esta puede afectarse a futuro.
- Bajo: Afecta de forma parcial a la empresa y puede tener repercusiones en algunos procesos.

Teniendo en cuenta lo descrito en las tablas anteriores se propone la clasificación de las partes interesadas las cuales se muestran a continuación:

Dimensión	Ámbito	Descripción	Parte interesada
Económico	Gobierno corporativo	Propietarios	Propietarios
		Accionistas	Accionistas
	Clientes y usuarios	Clientes	Personas naturales que solicitan servicios. Empresas que solicitan servicios.
	Proveedores	Proveedores misionales	Suministro de insumos de construcción .
		Proveedores de soporte	Publicidad, papelería internet etc.
	Competidores	Competidores Directos	Empresa Constructoras de la región.
		Competidores indirectos	Contratistas
Social	Estado	Normativo y reglamentario	Organismos que emiten leyes.
	Trabajadores	Trabajadores por nomina	Operarios, personal administrativo
		Trabajadores proyectos de construcción	Asesores, ingenieros, maestros de construcción, contratistas
Ambiental	Comunidad	Organizaciones comunitarias	Organizaciones comunitarias que trabajan en las zonas de influencia de los proyectos
		Autoridades locales	Alcaldías de las zonas donde se desarrollan proyectos Cabildos indígenas.
		Vecindades	Personas que se encuentran en la zona de influencia de los proyectos.
	Medio Ambiente	Medio físico	Fauna (Animales), flora (Vegetación),
		Recursos	Aire, agua suelo

Fuente: Elaboración con base Información de la empresa.

Clasificación de las partes interesadas

La clasificación de las partes interesadas se halla determinada con base en dos rangos los cuales se definen a continuación:

- Alto: Interviene de forma espontánea en la organización y esta puede afectarse a futuro.
- Bajo: Afecta de forma parcial a la empresa y puede tener repercusiones en algunos procesos.

Teniendo en cuenta lo descrito en las tablas anteriores se propone la clasificación de las partes interesadas las cuales se muestran a continuación

Parte Interesada	Cap. Afectar		Influencia		Observaciones	Clasificación
	B	A	B	A		
Promotores		x		x		Administrar de cerca.
Contratistas		x		x		Administrar de cerca.
Arquitectos o ingenieros		x	x			Mantener satisfechos
Socios		x		x	Influencia derivada de la ejecución de las responsabilidades de calidad..	Administrar de cerca.
Arquitectos Subcontratos		x	x			Mantener satisfechos
Abogado		x		x	El trabajo bien ejecutado del Abogado incurre en el cumplimiento de los requisitos legales y otros suscritos.	Administrar de cerca.
Trabajadores autónomos		x	x			Mantener satisfechos
Empresas subcontratadas		x	x			Mantener satisfechos
Empresas de materiales		x	x			Mantener satisfechos

Empresas de combustibles	x		x		Se considera que la empresa de suministros combustibles tiene una capacidad muy baja para afectar al SGA por considerarse su afección en los plazos de ejecución y calidad final prácticamente nula.	Monitorear, mínimo esfuerzo.
Empresas de mantenimiento		x	x			Mantener satisfechos
Trabajadores propios de la empresa.		x		x	Influencia derivada de la ejecución de las responsabilidades en materia de calidad.	Administrar de cerca.
Municipalidades y otras entidades.		x	x		Se considera que sus requisitos quedan satisfechos con el cumplimiento de los requisitos legales.	Mantener satisfechos.

Fuente: Elaboración con base Información de la empresa.

De lo anterior se considera de importancia determinar que la Norma ISO 45001 establece para la empresa los requisitos para implementar un SST centrándose en la Seguridad y Salud de los Trabajadores. Con lo cual se determina la necesidad de conocer y comprender el contexto, tanto interno, como externo de la empresa, permitiendo adaptar el SST, con base en las necesidades y expectativas, buscando todos aquellos aspectos que puedan afectar a la seguridad y salud de los trabajadores, al propio SST, así como al negocio, para lo cual la Norma ISO 45001, se establecen los siguientes cuatro aspectos para llevar a cabo el análisis del contexto:

- Comprensión de la Organización y de su contexto.
- Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas.
- Determinación del alcance del Sistema de Gestión de la SST.
- Sistema de Gestión de la SST.

Determinación del alcance del SG-SST (4.3).

Actualmente la organización tiene el siguiente alcance en su sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo: “Construcción y montaje de estructuras metalmecánicas y obras civiles complementarias” Este alcance es aplicable a todo en los proyectos que se realicen en la ciudad de Cartagena o o donde el cliente lo requiera.

Sistema de gestión de SST (4.4).

La organización implementa, mantiene y mejora continuamente su sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, además de los procesos relacionados con seguridad y salud en el trabajo.

Por lo tanto para el caso específico de la organización se debe establecer, implementar, mantener y mejorar continuamente el sistema de gestión de la SST, incluidos los procesos necesarios y sus interacciones, de acuerdo con los requisitos de este documento. Para analizar este requisito es importante tener en cuenta dos conceptos proporcionados por la propia Norma ISO 45001: Proceso: conjunto de actividades interrelacionadas o que interactúan, que transforma las entradas en salidas. Sistema de gestión: conjunto de elementos de la organización interrelacionados o que interactúan para establecer políticas, objetivos y procesos para lograr esos objetivos.

Efectivamente, con base en lo estimulado por la Norma en este punto la Organización debe determinar una identificación de procesos, teniendo en cuenta sus actividades, su contexto, sus partes interesadas. Se debería integrar los requisitos del SST en todos los procesos de negocio de la Organización.

Liderazgo y compromiso (5.1)

La gerencia de Incaribe S.A.S., demuestra su compromiso con respecto al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo liderazgo y se responsabiliza de acuerdo a la norma ISO 45001 de:

- Rendir cuentas para la prevención de lesiones y el deterioro de la salud relacionada con el trabajo, así como la provisión de actividades y lugares de trabajo seguros y saludables.

- Asegurar que se establezcan la política de Seguridad y salud en el trabajo y los objetivos relacionados y además sean compatibles con la dirección estratégica de la organización.
- Asegurar la integración de los requisitos del SG-SST en los procesos de negocio de la organización.
- Asegurar la disponibilidad de los recursos necesarios para mantener y mejorar el sistema de gestión de SST.
- Comunicar la importancia de una gestión de la SST eficaz y conforme con los requisitos del SG-SST.
- Asegurar que el SG-SST alcance los resultados previstos.
- Dirigir y apoyar a las personas, para contribuir a la eficacia del SG-SST.
- Asegurar y promover la mejora continua.
- Apoyar otros roles pertinentes de la dirección, para demostrar su liderazgo aplicando a sus áreas de responsabilidad.
- Desarrollar, liderar y promover una cultura en la organización que apoye los resultados previstos del SG-SST.
- Proteger a los trabajadores de represalias al informar de incidentes, peligros, riesgos y oportunidades.
- Establecer e implementar procesos para la consulta y la participación de los trabajadores.
- Apoyar el establecimiento y funcionamiento de comités de seguridad y salud.

La alta dirección juega un papel relevante a la hora de implantar cualquier Sistema de Gestión, pero en la Norma ISO 45001 lo deja claro estableciendo gran cantidad de requisitos a la hora de garantizar ese liderazgo y compromiso.

Por lo tanto, la alta dirección de la Organización ha de ejercer como líder a la hora de gestionar de seguridad y salud dentro de la empresa y establecer una cultura de SST en la misma, ya que su compromiso se traduce en liderar la Organización en el proceso de adopción del SST, implicándose directamente tanto en la implantación inicial como en su mantenimiento y mejora continua, y consiguiendo la involucración de todos los trabajadores en el sistema. En ese sentido, tal y como establece la propia Norma, una manera de demostrar el liderazgo es animando a los trabajadores a participar en el Sistema, informando sobre incidentes, peligros, riesgos y oportunidades, y protegiéndolos frente a represalias en caso de hacerlo. Un buen líder debe saber escuchar a sus trabajadores, darles voz y voto, en el SGSST.

Política de la SST (5.2)

La política de seguridad y salud en el trabajo en la organización Incaribe S.A.S., cumple los requisitos de la norma OHSAS18001 y se tiene definida de forma integral:

Incaribe S.A.S, es una organización dedicada a la construcción de obras civiles y metalmeccanicas comprometida con la satisfacción de sus clientes y demás partes interesadas, asegurando el cumplimiento de la legislación aplicable y los compromisos que suscriba relacionados con la actividad de la empresa, los peligros y/o riesgos, así como los aspectos e impactos generados en la prestación del servicio. Velando por el bienestar de sus trabajadores a través de la prevención de las posibles accidentes y enfermedades laborales, por el cuidado del medio ambiente usando racional y eficientemente los recursos naturales, interactuando con el entorno en que se realizan las actividades y procurando la no contaminación de este, destinando el talento humano competente necesario para la planeación, ejecución y evaluación del Sistema de Gestión Integrado bajo una cultura de mejoramiento continuo.

Esta política es revisada cada vez que se establezca o lleve a cabo una modificación de la política, se comunicará a través de una reunión general con todo el personal.

A través de auditorías internas se verificará el entendimiento de esta en la organización.

Se mantiene publicada en un lugar visible dentro de la organización (en oficinas y en los proyectos) para trabajadores, visitantes, contratistas, proveedores, comunidad, clientes.

Para los nuevos empleados se comunica en la inducción y se recordará a todos los trabajadores en la reinducción.

Durante las revisiones por la dirección, y cuando la gerencia estime conveniente, la Política Integral es revisada y ajustada (si se requiere). Los resultados de la revisión serán comunicados a todas las partes interesadas.

Roles, responsabilidades y autoridades de la organización (5.3).

La gerencia de Incaribe S.A.S. define los roles, responsabilidades y autoridades pertinentes dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Por lo tanto, los procesos necesarios para garantizar la seguridad, salud y bienestar de los trabajadores deben planificarse previamente y controlarse para garantizar la conformidad de los resultados obtenidos con los requisitos del SST.

Es por lo anterior y con base en la Norma ISO 45001, que la Organización debe identificar, planificar, desarrollar, controlar y mantener los procesos necesarios para la cumplir con los requisitos del SST y para poner en práctica lo establecido en la Planificación del Sistema, garantizando la seguridad, salud y bienestar en el trabajo, eliminando los peligros o, si eso no es posible, reduciendo los riesgos a niveles aceptables.

Consulta y participación de los trabajadores (5.4)

Incaribe S.A.S., debe continuar asegurando la participación de sus colaboradores en lo que se refiere al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y temas relacionados.

La Organización deberá por tanto tener en cuenta cualquier impacto que pueda tener sobre su desempeño en materia de SST. En ese sentido la comunicación con trabajadores es una herramienta fundamental para poder integrar este aspecto en el SST. Está claro que los proveedores van a ser una parte interesada fundamental en el establecimiento, implantación, mantenimiento y mejora continua del Sistema.

Acciones para abordar riesgos y oportunidades (6.1).

INCARIBE S.A.S cuenta con procedimientos para la evaluación y control de riesgos en cada uno de los procesos del SST, los cuales tienen por objeto establecer y mantener la continua identificación de peligros y aspectos, la evaluación de riesgos e impactos y la implementación de las medidas de control necesarias.

Objetivos de la SST y la planificación para lograrlos (6.2)

Teniendo en cuenta la política integral, los objetivos integrados han sido definidos por la Gerencia en el cuadro de monitoreo de indicadores y objetivos, el cual incluye el proceso responsable y metas que se deben alcanzar según indicadores de medición también definidos. Los responsables de cada proceso presentan en la periodicidad establecida, resultados del cálculo de indicadores a través del formato de ficha de indicadores de gestión a la Gerencia, de acuerdo con los objetivos de integrados descritos en el cuadro de monitoreo de indicadores y objetivos, los cuales son revisados en la reunión del comité de gestión integrado en donde se establecen los planes de acción a seguir para la mejora. Dichos objetivos son:

- Satisfacer las necesidades, intereses y expectativas del cliente cumpliendo con todos los requisitos legales y contractuales.
- Contar con talento humano competente para la ejecución de los proyectos.
- Procurar un ambiente sano de trabajo que permita prevenir la ocurrencia de accidentes y las enfermedades laborales, mejorando y manteniendo las condiciones generales de salud y calidad de vida de los trabajadores.
- Mitigar los impactos e incidentes generados por la actividad de la empresa.
- Mejorar continuamente el SST de la organización

Recursos. (7.1)

La alta dirección de INCARIBE S.A.S determina y proporciona los recursos necesarios para:

- Implementar y mantener el SST y mejorar continuamente su eficacia.
- Aumentar la satisfacción del cliente mediante el cumplimiento de sus requisitos.

La alta dirección, asesorada por los responsables de cada proceso, establece y proporciona los recursos y medios adecuados para el buen funcionamiento de la empresa, incluyendo:

Competencia (7.2)

Las competencias del personal se encuentran definidas en el perfil de cada cargo, haciendo referencia a las especificaciones de *educación, experiencia y formación*, con las que debe contar la persona para desempeñar sus funciones. Este perfil es un punto de partida para determinar las necesidades de capacitación del personal.

Todo personal que ingresa a la empresa se le realiza una inducción que incluye la divulgación de la política, objetivos, uso del manual integrado y documentos relacionados con las funciones a realizar. La reinducción se realiza de forma anual o cuando se realiza cambio de sitio de trabajo, cambio de cargo, cambios en los procesos o cuando no se evidencia conocimiento de los aspectos básicos del SST.

A cada trabajador al finalizar la inducción y/o reinducción se le realiza una evaluación para evaluar la efectividad de la inducción y/o reinducción realizada. Esta actividad es realizada por el coordinador HSEQ y se deja evidencia en el registro de asistencia a capacitación y / o entrenamiento.

INCARIBE S.A.S, Proporciona formación y entrenamiento para satisfacer dichas competencias y las disposiciones legales vigentes en materia de SST que garanticen el cumplimiento de los requisitos tanto del cliente como los relacionados con los riesgos de Seguridad, Salud en el Trabajo. Para su desarrollo, se tiene en cuenta los diferentes niveles de responsabilidad, capacidad, habilidades de lenguaje y alfabetismo y riesgo del personal al que se dirige las formaciones.

El Plan de Capacitación incluye una identificación de las necesidades de entrenamiento en SST de acuerdo con las competencias requeridas por cargo y su actualización de acuerdo con las necesidades de la empresa, aspectos de derechos humanos relevantes para la organización, registros del personal capacitado, contenido de los cursos, evaluación de la efectividad del entrenamiento y validación en campo de la aplicación de las competencias para tareas críticas, de acuerdo con su priorización de riesgos y evaluación de los capacitadores.

Este plan es revisado anualmente para analizar los indicadores (cumplimiento, cobertura y eficacia), revisarlo y ajustarlo a la naturaleza y riesgos de la organización, los aspectos ambientales significativos, a las características del servicio contratado (áreas de trabajo, riesgos, impactos significativos, duración, número de trabajadores, entre otros) y a las condiciones pactadas entre las partes.

Toma de conciencia (7.3)

INCARIBE S.A.S. establece los mecanismos y acciones necesarios para que las personas que trabajan bajo su control sean conscientes de la política integral, los objetivos integrados, cuál es su contribución a la eficacia del SST, los beneficios de una mejora del desempeño o lo que implicaría un incumplimiento de los requisitos.

Las acciones permanentes en este sentido incluyen la publicación de la política de integral en lugares clave de la empresa, la realización de inducción al ingreso, la evaluación del entendimiento de la política integral, las auditorías internas y reuniones periódicas en la oficina y en los proyectos.

Comunicación (7.4)

Se ha establecido una comunicación interna abierta que permita la comprensión del SGI por parte de todos los miembros de la organización; de igual manera la Alta Dirección se asegura de que los objetivos integrados y las características inherentes a los servicios prestados sean conocidos y comprendidos por sus empleados. Se debe contar con una matriz de comunicaciones interna y externa

Eliminar peligros y reducir riesgos para la SST (8.1.2)

Incaribe S.A.S, debe contar con procesos para la eliminación de los peligros y la reducción de los riesgos para la SST utilizando la siguiente jerarquía de los controles tal como lo dispone la norma ISO 45001:

- Eliminar el peligro;
- Sustituir con procesos, operaciones, materiales o equipos menos peligrosos;
- Utilizar controles de ingeniería y reorganización del trabajo;
- Utilizar controles administrativos, incluyendo la formación;
- Utilizar EPP adecuados.

Gestión del cambio (8.1.3)

La organización debe contar con un procedimiento para la implementación y el control de la Gestión del cambio, con el fin de verificar el impacto de estos en el desempeño de la SST.

La Organización debe controlar los cambios planificados y revisar las consecuencias de los cambios no previstos sobre la seguridad y salud de sus trabajadores, asegurando que los cambios minimizan la introducción de nuevos peligros y riesgos y por tanto tomar acciones para mitigar cualquier efecto adverso, cuando sea necesario.

Preparación y respuesta ante emergencias (8.2)

La organización desde la implementación de la norma OHSAS 18001 posee un plan de emergencia estructurado, además se realiza uno específico para cada obra en la que se esté laborando, en estos se identifican y analizan las posibles situaciones que puedan generar emergencias, un plan de acción antes, durante y después de que estas sucedan y quienes son los encargados de cada brigada.

Para dar cumplimiento a este plan, la empresa ha conformado, capacitado y entrenado a sus brigadas de emergencia, quienes ponen a prueba en estos simulacros su nivel de preparación para apoyar en la respuesta ante una emergencia real.

Evaluación del desempeño (9)

9.1.1. Generalidades

La Alta Gerencia planifica e implementa el seguimiento, medición y análisis y mejora necesarios de acuerdo con lo establecido en el presente numeral.

9.1.2. Auditoria Interna

INCARIBE S.A.S. deberá llevar a cabo a intervalos planificados de auditorías internas para determinar si el SGI es conforme con las disposiciones planificadas, con los requisitos de las normas ISO 45001:2018, se ha implementado adecuadamente y se mantiene y es eficaz para cumplir con la política y objetivos integrales de la organización.

Los auditores seleccionados y la realización de auditoría, asegurará la objetividad e imparcialidad de la auditoría. Así mismo, cuenta actualmente con un Procedimiento de Auditorías Internas donde define las responsabilidades y los requisitos para planificar y realizar las auditorías, establecer los registros e informar de los resultados, manteniendo archivos de estos registros.

El Líder del proceso que éste siendo auditado deberá asegurarse de que se realizan las correcciones y se toman las acciones correctivas necesarias sin demora injustificada para eliminar las no conformidades detectadas y sus causas. Las actividades de seguimiento deben incluir la verificación de las acciones tomadas y el informe de los resultados de la verificación.

9.1.3. Revision por la Dirección

Con el fin de asegurar la conveniencia, adecuación y eficacia continua del sistema de gestión integrado la Alta Dirección, efectúa una evaluación de las oportunidades de mejora y la necesidad de efectuar cambios en el SGI incluyendo política y objetivos integrados mediante una revisión del desempeño del sistema de gestión anualmente o después de cada auditoría interna, a través de un informe preparado por el representante de la dirección.

Mejora (10)

INCARIBE S.A.S. a través del Proceso de Dirección y Mejora ha establecido procedimientos por medio de los cuales establece los mecanismos necesarios para mejorar continuamente la eficacia de su SGI, tomando como herramientas básicas su política de integral y la revisión de los objetivos integrales.

Los procesos de la Dirección, los resultados de las auditorías internas, el estado de las acciones correctivas y preventivas y las revisiones por la dirección son fuente de información de para la mejora del Sistema de Gestión Integrado de la empresa.

10.1. Incidentes, No Conformidades y Acciones Correctivas.

INCARIBE S.A.S Cuenta con un Procedimiento de Acciones Preventivas, Correctivas y de Mejora para tratar las no conformidades reales y potenciales. Cuando la acción correctiva identifica peligros nuevos o que han cambiado, o la necesidad de controles nuevos o modificados, las acciones propuestas deben revisarse a través del proceso de valoración del riesgo antes de su implementación.

Para las no conformidades detectadas se analizan sus causas, se establece un plan de acción y se les hace seguimiento con el fin de verificar la eficacia de las acciones propuestas, diligenciando el formato de solicitud de acciones preventivas, correctivas y de mejora. Los resultados de las acciones tomadas son comunicados a las partes interesada vía correo electrónico.

10.2. Investigación De Incidentes (Accidentes Y Casi Accidentes) De Trabajo

INCARIBE S.A.S. cuenta con un Procedimiento para el Manejo e investigación de Incidentes (accidentes y casi accidentes) de trabajo, el cual es responsabilidad de todos los trabajadores, el reportar los incidentes que se presenten en las áreas de forma inmediata al área HSEQ para atender el incidente, reportarle a la ARL en caso de ser de trabajo y enviar al grupo investigador a recoger la información pertinente para realizar la investigación del incidente, el cual no debe sobrepasar los 5 días hábiles posterior a la ocurrencia del evento.

El objetivo de la investigación de incidentes es el de identificar las causas posibles del Incidente y establecer las acciones necesarias para la prevención y control de estos incidentes. Estas investigaciones quedan documentadas en Informe de investigación y análisis de accidentes e incidentes laboral y/o ambiental y son comunicadas a las partes interesadas. Además, se registran y analizan los indicadores de perdidas (daños a la propiedad, al ambiente, al proceso, a terceros) por accidentes y casi accidentes laborales y ambientales en este mismo formato. El análisis de causalidad de la accidentalidad y casi accidentalidad se realiza de forma semestral en una reunión del COPASST, donde se definen acciones y se les hace seguimiento. Las lecciones aprendidas se dan a conocer a todos los niveles y funciones pertinentes y es obligatorio para todo

contratista o subcontratista de la empresa reportar sus Accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la respectiva ARL donde se encuentre afiliado y a la organización

Discusión de resultados

De la elaboración del diagnóstico situacional de la Empresa Incaribe S.A.S respecto a los requisitos de Norma ISO 45001:2018 con relación a la norma OHSAS 18001:2007, se pudo instaurar que la empresa se halla en un nivel intermedio de cumplimiento, esto por ser exigencias nuevas, mientras el segmento de empresa que si está cumpliendo, debe renovar información que se ajuste a los nuevos requisitos. Dentro de los puntos que se necesitó desarrollar fueron la comprensión de la organización y de su contexto; conocimiento de las necesidades y posibilidades de los trabajadores y otras partes interesadas; acciones para abordar riesgos y oportunidades, consulta y participación de los trabajadores.

La organización cuenta con otros sistemas de gestión que facilitan la implementación de la norma ISO 45001:2018, ya que se cuenta con la estructura de Alto nivel y la metodología para implementar esos numerales que a la fecha la organización presenta debilidades para el cumplimiento total de los requisitos establecidos y optar por certificación ante un ente de certificación reconocido en Colombia para tal fin.

Teniendo en cuenta los planes de control que se encuentran contemplados en la matriz de riesgos, de acuerdo con la metodología definida por la organización para la identificación de los peligros y la valoración de riesgos, se debe analizar los riesgos de la empresa, recordando que por ser de construcción y metalmeccánica esta categorizada como riesgo V, donde los riesgos más comunes son causados por el trabajo en altura; se debe orientar la organización a una buena identificación y control para encontrar acciones adecuadas para su gestión.

Conclusiones

Teniendo en cuenta el estudio realizado, se pudo establecer que la empresa constructora Incaribe S.A.S, en la actualidad tiene implementados controles que son de utilidad para disminuir incidentes y accidentes, lo cual es de utilidad para la realización de procedimientos de mejora continua en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Por otra parte, con base en el diagnóstico de la situación actual de la empresa, teniendo en cuenta en los estándares exigidos por la norma ISO 45001: 2018, se pudo establecer que, aunque la empresa cumple con requisitos establecidos por la norma OHSAS 18001, igualmente presenta debilidades con relación un ambiente laboral íntegro y seguro para sus colaboradores, es por esto que se ha considerado la migración de la empresa a la norma ISO 45001,

No obstante, del análisis DOFA realizado a la empresa, con el fin de contextualizar las variables que la afectan, se pudo establecer que la empresa cuenta con fortalezas y oportunidades que hacen que esta pueda ofrecer un adecuado entorno seguro para sus trabajadores. Además hay que destacar que Incaribe S.A.S, cumple en la actualidad con la normatividad actual de la norma OHSAS 18001: 2007 y esto la convierte en una empresa que fácilmente puede migrar a un sistema de gestión establecido bajo los requisitos de la norma ISO 45001: 2018. Esto si se tiene en cuenta el liderazgo de la alta dirección, que el personal de la empresa participe y sea conciente de la importancia de la implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión de la SST, por lo cual se facilita el desarrollo de actividades de sensibilización y capacitación que proveen los conocimientos referentes SST.

Finalmente es importante resaltar que la implementación de la norma NTC ISO 45001:2018 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo – Requisitos con orientación de su uso, favorece al progreso de la organización, ya que es un instrumento que permite minimizar en gran medida los diferentes riesgos y peligros presentes en la empresa, a mejorar el desempeño de la organización en cuanto a Seguridad y salud en el trabajo; produciendo satisfacción en las diferentes partes interesadas, pero principalmente en sus colaboradores.

Bibliografía

Blokdyk, G. (2019). ISO 45001 una guía completa . Emereo Pty Limited.

Contreras, S., Cienfuegos, S. (2018). Guía para la aplicación de ISO 45001:2018. AENOR.

DNV. (2019, May, 10). Principales cambios en ISO 45001 vs OHSAS 18001.

<https://www.dnvgl.es/assurance/Management-Systems/new-iso/transition/key-changes-in-iso-45001-vs-ohsas-18001.html>

Escuela Europea de excelencia. (2018, enero 20). Cuáles son las diferencias entre OHSAS 18001 e ISO 45001. <https://www.nueva-iso-45001.com/2018/04/diferencias-ohsas-18001-iso-45001-2018/>

Escuela Europea de Excelencia. (2019, abril 12). Cómo hacer la migración de OHSAS 18001 a ISO 45001. <https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2018/06/como-hacer-la-migracion-de-ohsas-18001-a-iso-45001/>

Fonseca, W., & Mora, M. (2019). Diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo la norma internacional iso 45001. [Tesis de pregrado no publicada]. Universidad Coperativa de Colombia .

Isotools. (2017, junio 14). La norma OHSAS 18001. <https://www.isotools.org/pdfs-pro/ebook-ohsas-18001-gestion-seguridad-salud-ocupacional.pdf>

ISOTools. (2019, agosto 18). Migración hacia ISO 45001 ¿Cómo realizar la migración de un estándar a otro?. <https://www.isotools.org/2019/07/29/como-realizar-la-migracion-hacia-iso-45001>

Mckinnon, R. (2016, marzo 13). Risk-based, Management-led, . Safety Management Systems. 1 ed. Florida. CRC Press. 2016 P. 35. ISBN: 978-1-4987-6792-7. Mckinnon, Ron. Risk-based,

Management-led, Audit-driven, Safety Management Systems. 1 ed. Florida. CRC Press. 2016 P. 35. ISBN: 978-1-4987-6792-7.

Ministerio de Trabajo . (2016, abril 12). Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST). <https://repository.uamerica.edu.co/bitstream/20.500.11839/7466/1/079294-2019-II-GC.pdf>

OHSAS 18001. (2017, agosto, 23). OHSAS 18001: Resumen sobre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. <https://www.nueva-iso-45001.com/2017/03/ohsas-18001-resumen-seguridad-salud/#:~:text=La%20norma%20OHSAS%2018001%20establece,riesgos%20inherentes%20a%20su%20actividad.>

Organización Internacional de Normalización. (2018, mayo 23). ISO 45001, sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

[.https://books.google.com.co/books?id=vUOMzQEACAAJ&dq=ISO+45001&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwikrWAXrrsAhWHzVkKHeWVCjYQ6AEwAXoECAEQAQ](https://books.google.com.co/books?id=vUOMzQEACAAJ&dq=ISO+45001&hl=es-419&sa=X&ved=2ahUKEwikrWAXrrsAhWHzVkKHeWVCjYQ6AEwAXoECAEQAQ)

Sanchez, J., Enriquez, A. (2019). ISO 45001:2018. FC Editorial. Fundación Confemetal.

Tanco, F. (2018, julio 23). Modelo de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional,. <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/7506?show=full>



Por intermedio del presente documento en mi calidad de autor o titular de los derechos de propiedad intelectual de la obra que adjunto, titulada *"Propuesta de migración de norma OHSAS 18001:2007 a ISO 45001:2018 para optimizar las operaciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Incaribe S.A.S."*, autorizo a la Corporación universitaria Unitec para que utilice en todas sus formas, los derechos patrimoniales de reproducción, comunicación pública, transformación y distribución (alquiler, préstamo público e importación) que me corresponden como creador o titular de la obra objeto del presente documento.

La presente autorización se da sin restricción de tiempo, ni territorio y de manera gratuita. Entiendo que puedo solicitar a la Corporación universitaria Unitec retirar mi obra en cualquier momento tanto de los repositorios como del catálogo si así lo decido.

La presente autorización se otorga de manera no exclusiva, y la misma no implica transferencia de mis derechos patrimoniales en favor de la Corporación universitaria Unitec, por lo que podré utilizar y explotar la obra de la manera que mejor considere. La presente autorización no implica la cesión de los derechos morales y la Corporación universitaria Unitec los reconocerá y velará por el respeto a los mismos.

La presente autorización se hace extensiva no sólo a las facultades y derechos de uso sobre la obra en formato o soporte material, sino también para formato electrónico, y en general para cualquier formato conocido o por conocer. Manifiesto que la obra objeto de la presente autorización es original y la realicé sin violar o usurpar derechos de autor de terceros, por lo tanto, la obra es de mi exclusiva autoría o tengo la titularidad sobre la misma. En caso de presentarse cualquier reclamación o por acción por parte de un tercero en cuanto a los derechos de autor sobre la obra en cuestión asumiré toda la responsabilidad, y saldré en defensa de los derechos aquí autorizados para todos los efectos la Corporación universitaria Unitec actúa como un tercero de buena fe. La sesión otorgada se ajusta a lo que establece la ley 23 de 1982.

Para constancia de lo expresado anteriormente firmo, como aparece a continuación.

Firma

Nombre Belcy Margarita Florez Vasquez
CC. 22.801.685 de Cartagena

Por intermedio del presente documento en mi calidad de autor o titular de los derechos de propiedad intelectual de la obra que adjunto, titulada *"Propuesta de migración de norma OHSAS 18001:2007 a ISO 45001:2018 para optimizar las operaciones del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa Incaribe S.A.S,"* autorizo a la Corporación universitaria Unitec para que utilice en todas sus formas, los derechos patrimoniales de reproducción, comunicación pública, transformación y distribución (alquiler, préstamo público e importación) que me corresponden como creador o titular de la obra objeto del presente documento.

La presente autorización se da sin restricción de tiempo, ni territorio y de manera gratuita. Entiendo que puedo solicitar a la Corporación universitaria Unitec retirar mi obra en cualquier momento tanto de los repositorios como del catálogo si así lo decido.

La presente autorización se otorga de manera no exclusiva, y la misma no implica transferencia de mis derechos patrimoniales en favor de la Corporación universitaria Unitec, por lo que podré utilizar y explotar la obra de la manera que mejor considere. La presente autorización no implica la cesión de los derechos morales y la Corporación universitaria Unitec los reconocerá y velará por el respeto a los mismos.

La presente autorización se hace extensiva no sólo a las facultades y derechos de uso sobre la obra en formato o soporte material, sino también para formato electrónico, y en general para cualquier formato conocido o por conocer. Manifiesto que la obra objeto de la presente autorización es original y la realicé sin violar o usurpar derechos de autor de terceros, por lo tanto, la obra es de mi exclusiva autoría o tengo la titularidad sobre la misma. En caso de presentarse cualquier reclamación o por acción por parte de un tercero en cuanto a los derechos de autor sobre la obra en cuestión asumiré toda la responsabilidad, y saldré en defensa de los derechos aquí autorizados para todos los efectos la Corporación universitaria Unitec actúa como un tercero de buena fe. La sesión otorgada se ajusta a lo que establece la ley 23 de 1982.

Para constancia de lo expresado anteriormente firmo, como aparece a continuación.

Firma



Nombre Jairo Alberto Valencia Salazar
CC. 92.508.684 de Sincelejo

Página 1
